

# Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy MRPiPS 23.09.2015

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **15 lipca 2017 r.**)

## I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

### 1. Zasiłki dla bezrobotnych:

podstawowy (100%):

- w okresie pierwszych trzech miesięcy **831,10**
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku **652,60**

obniżony (80%):

- w okresie pierwszych trzech miesięcy **664,90**
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku **522,10**

podwyższony (120%):

- w okresie pierwszych trzech miesięcy **997,40**
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku **783,20**

### 2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120 % zasiłku **997,40**

przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku **997,40**

stażu - 120 % zasiłku **997,40**

kontynuowania nauki - 100% zasiłku **831,10**

studiów podyplomowych - 20% zasiłku **166,30**

**3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)** - dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową **415,60**

**4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną** (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia **lub niepełnosprawne do 18 roku życia** - w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej **415,60**

---

pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych

---

**5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych** **min. 8,10/godz.**

---

Zasiłki i świadczenia nie zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2017 r. ponieważ średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2016 r. w stosunku do 2015 r., wyniósł 99,4% (Komunikat Prezesa GUS - M.P.2017.72). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 %<sup>x</sup>, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

---

**II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:**

---

**1. Prac interwencyjnych** (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

---

- w pełnym wymiarze czasu pracy (831,10 + 149,60\*) **980,70**
  - w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (**2.000,00 + 360,00\***) **2.360,00**
- 

**2. Robót publicznych:**

---

- refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.176,77 + 391,82\*), **2.568,59**
  - refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.353,55 + 783,64\*) **5.137,19**
- 

**3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:**

---

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) **6.000,00**
- 

**4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)** **max 4,86/za godz.**

---

---

<b>5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych</b> (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	<b>483,30</b>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------

---

<b>6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy</b>	<b>1513,50</b>
--------------------------------------------------------------------------------------------	----------------

---

\*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

---

### **III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.**

---

#### **1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:**

---

- |                                                                                            |                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)                          | <b>26.121,30</b> |
| • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)           | <b>26.121,30</b> |
| • przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | <b>26.121,30</b> |
- 

<b>2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego</b> (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>26.121,30</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

---

<b>3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia</b> (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>17.414,20</b>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

---

<b>4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy</b> (art. 66 l ustawy)	<b>max 605,40</b>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

---

**Uwaga:** przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

---

### **IV. Wynagrodzenia i składki.**

---

<b>1. Minimalne wynagrodzenie</b> (obowiązuje od 1.01.2017 r.)	<b>2.000,00<sup>xx</sup></b>
----------------------------------------------------------------	------------------------------

---

<b>2. Przeciętne wynagrodzenie<sup>xxx</sup></b>	<b>4.353,55</b>
<b>3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały</b>	Informacja na stronie ZUS
<b>4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)</b>	<b>2,45%</b>
<b>5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)</b>	<b>0,10%</b>
<b>6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)</b>	<b>9,00%</b>

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 1.01.2017 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.000,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r., Dz.U. 2016 poz. 1456);

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2017 r. wynosi 4.353,55 zł (Komunikat Prezesa GUS z 11 maja 2017 r., M.P. 2017.446 ).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 28.02.2017 r.