

Zasady organizacji prac interwencyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez Pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Szczegółowy sposób i tryb organizowania prac interwencyjnych określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. z 2014r., poz.864).

Prace interwencyjne mogą być organizowane u Pracodawców oraz Przedsiębiorców niezatrudniających pracownika na zasadach przewidzianych dla Pracodawców.

Refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracownika zatrudnionego w ramach prac interwencyjnych stanowi pomoc de minimis.

Kryteria doboru uczestników:

Pracodawcy:

1. Prowadzący działalność gospodarczą na terenie Torunia (siedziba lub miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego) co najmniej 6 miesięcy (liczone od dnia założenia lub odwieszenia działalności gospodarczej).
2. Wywiązujący się ze zobowiązań, wynikających z wcześniej zawartych umów z Urzędem Pracy.
3. Nieznajdujący się w stanie likwidacji lub upadłości.
4. Niezalegający z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy oraz innych danin publicznych.
5. Nieskazani w okresie 12 miesięcy przed złożeniem wniosku prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nieobjęci postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
6. Niekarani w okresie 24 miesięcy przed złożeniem wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.
7. Zobowiązujący się do utrzymania zatrudnienia skierowanych osób na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez:
 - okres refundacji trwający 6 miesięcy,
 - ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji – 3 miesiące,
 - dodatkowy okres zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach gwarancji zatrudnienia przez minimalny okres 30 dni.

Kandydaci:

1. Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Miasta Torunia jako osoby bezrobotne.
2. Osoby, które w okresie ostatniego roku nie były zatrudnione u Wnioskodawcy na podstawie umowy o pracę lub wykonywały pracę na zasadach umów cywilno-prawnych przez okres dłuższy niż 3 miesiące.
3. Do wykonywania prac interwencyjnych nie będą kierowane osoby, które:
 - a. są współmałżonkiem, zstępnym lub wstępnym w linii prostej w pierwszym stopniu pokrewieństwa pracodawcy,
 - b. zamieszkują pod tym samym adresem co pracodawca,
 - c. w okresie ostatnich 6 miesięcy odbywały staż u Wnioskodawcy na podstawie umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia.

Nabór kandydatów:

Nabór kandydatów prowadzony przez Urząd trwa do 45 dni od dnia udostępnienia oferty pracy do realizacji. Niedokonanie wyboru kandydata w tym terminie lub brak odpowiednich kandydatów spełniających wymagania złożone we wniosku, skutkować będzie odstąpieniem Urzędu od zawarcia wnioskowanej umowy.

Refundacja:

Refundacja obejmuje część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości ustalonej w umowie.

Wysokość refundowanego wynagrodzenia określa się na kwotę 1200,00 zł + składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty (składka emerytalna, rentowa, wypadkowa płacona po stronie pracodawcy).

Pozostałe koszty związane z zatrudnieniem ponosi pracodawca.

Niewywiązanie się pracodawcy z warunku utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej lub naruszenie innych warunków umowy, powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi.

Toruń, 11.01.2022 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia

Violetta Weroniecka