

## Zasady organizacji prac interwencyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia

Prace interwencyjne – to zatrudnienie bezrobotnego przez Pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Szczegółowy sposób i tryb organizowania prac interwencyjnych określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. z 2014 r., poz. 864).

Prace interwencyjne mogą być organizowane u Pracodawców oraz Przedsiębiorców niezatrudniających pracownika na zasadach przewidzianych dla Pracodawców.

Refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracownika zatrudnionego w ramach prac interwencyjnych stanowi pomoc de minimis.

### Kryteria doboru uczestników:

#### Pracodawcy:

1. Prowadzący działalność gospodarczą na terenie Torunia (siedziba lub miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego) co najmniej 6 miesięcy (liczone od dnia założenia lub odwieszenia działalności gospodarczej).
2. Wywiązujący się ze zobowiązań, wynikających z wcześniej zawartych umów z Urzędem Pracy.
3. Nieznajdujący się w stanie likwidacji lub upadłości.
4. Niezależający z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy oraz innych danin publicznych.
5. Nieskazani w okresie 12 miesięcy przed złożeniem wniosku prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nieobjęci postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
6. Niekarani w okresie 24 miesięcy przed złożeniem wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu.
7. Niezwiązani z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne nałożone w związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i które figurują na stosownych listach, zarówno unijnych, jak i krajowych oraz sami nie znajdują się na takiej liście.
8. Zobowiązujący się do utrzymania zatrudnienia skierowanych osób na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez:
  - okres refundacji trwający 6 miesięcy,
  - ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji – 3 miesiące,
  - dodatkowy okres zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach gwarancji zatrudnienia przez minimalny okres 30 dni.

9. Wskazujący miejsce realizacji prac interwencyjnych, które nie jest jednocześnie miejscem zamieszkania Wnioskodawcy (mieszkanie prywatne). W przypadku gdy miejsce realizacji prac interwencyjnych nie wynika z dokumentów rejestrowych Wnioskodawcy wraz z wnioskiem należy przedłożyć dokument potwierdzający prawo do dysponowania lokalem (np. umowa najmu, dzierżawy). Urząd zastrzega sobie prawo do sprawdzenia warunków miejsca wykonywania pracy przed rozpatrzeniem wniosku.

**Kandydaci:**

1. Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Miasta Torunia jako osoby bezrobotne.
2. Osoby, które w okresie ostatniego roku nie były zatrudnione u Wnioskodawcy na podstawie umowy o pracę lub przez okres dłuższy niż 3 miesiące nie wykonywały pracy na zasadach umów cywilnoprawnych.
3. Do wykonywania prac interwencyjnych nie będą kierowane osoby, które:
  - a. są współmałżonkiem, zstępnym lub wstępnym w linii prostej w pierwszym stopniu pokrewieństwa pracodawcy,
  - b. zamieszkują pod tym samym adresem co Pracodawca,
  - c. w okresie ostatnich 6 miesięcy odbywały staż u Wnioskodawcy na podstawie umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia.

**Nabór kandydatów:**

Prace interwencyjne mogą być organizowane w przypadku, gdy w ewidencji Urzędu figuruje osoba bezrobotna o kwalifikacjach wskazanych przez Wnioskodawcę.

Po złożeniu wniosku nie ma możliwości zmiany wnioskowanego stanowiska.

Nabór kandydatów prowadzony przez Urząd trwa do 45 dni od dnia udostępnienia oferty pracy do realizacji. Niedokonanie wyboru kandydata w tym terminie lub brak odpowiednich kandydatów spełniających wymagania złożone we wniosku, skutkować będzie odstąpieniem Urzędu od zawarcia wnioskowanej umowy.

**Refundacja:**

Refundacja obejmuje część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości ustalonej w umowie.

Wysokość refundowanego wynagrodzenia określa się na kwotę 1300,00 zł + składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty (składka emerytalna, rentowa, wypadkowa płacona po stronie Pracodawcy).

Pozostałe koszty związane z zatrudnieniem ponosi Pracodawca.

Niewywiązanie się Pracodawcy z warunku utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej lub naruszenie innych warunków umowy, powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
dla Miasta Torunia

Toruń, 24 stycznia 2023 r.