**Zasady zwrotu kosztów zatrudnienia dla podmiotu prowadzącego DPS**

**lub jednostki organizacyjnej WRiPZ**

**przez Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia**

Urząd pracy zwraca **część lub całość** kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, skierowanych do pracy bezrobotnych lub poszukujących pracy przez okres do 12 miesięcy. Wysokość zwrotu kosztów nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

**Wniosek o zwrot poniesionych kosztów może składać:**

1. podmiot prowadzący dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia   
   12 marca 2004 r. o pomocy społecznej - jednostki samorządu terytorialnego, Kościół Katolicki, inne kościoły, związki wyznaniowe oraz organizacje społeczne, fundacje i stowarzyszenia, inne osoby prawne, osoby fizyczne;
2. jednostka organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego wykonujące zadania w zakresie wspierania rodziny i pieczy zastępczej, placówki wsparcia dziennego, organizatorzy rodzinnej pieczy zastępczej, placówki opiekuńczo-wychowawcze, regionalne placówki opiekuńczo terapeutyczne, interwencyjne ośrodki preadopcyjne, ośrodki adopcyjne oraz podmioty, którym zlecono realizację zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

Podmiot prowadzący DPS lub jednostka organizacyjna WRiPZ nie może wystąpić z wnioskiem o zwrot kosztów na pracownika, który w okresie ostatnich 6 miesięcy był zatrudniony w ww. instytucji.

PUP w ciągu 30 dni od dnia złożenia wniosku informuje wnioskodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, podmiot prowadzący   
DPS lub jednostka organizacyjna WRiPZ zawiera umowę ze starostą.

Zwrot kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne dla podmiotu prowadzącego DPS lub jednostki organizacyjnej WRiPZ stanowi pomoc udzielaną zgodnie   
z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Podstawa prawna:

art. 57a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy   
(Dz. U. z 2024 r. poz. 475. z późn. zm.).

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy

dla Miasta Torunia

Toruń, 21.01.2025 r.