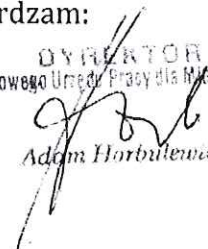


Sprawozdanie z działalności PUP dla Miasta Torunia w 2015 roku

/materiał na posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy/

Zatwierdzam:

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia

Adam Horbulewicz

~Toruń, kwiecień 2016 rok~

Spis treści:

- I. Środki do dyspozycji na aktywne formy aktywizacji zawodowej w roku 2015.
- II. Kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na 2015r.
- III. Realizacja planu finansowego wydatków w 2015r.
- IV. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej (PFRON) w roku 2015.
- V. Projekty EFS w 2015 roku.
- VI. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
- VII. Badania rynku pracy oraz współpraca z partnerami.
- VIII. Usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w PUP dla Miasta Torunia (profilowanie).
- IX. Oferty pracy w 2015 roku.
- X. Sytuacja w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2015 roku.
- XI. Wydarzenia 2015 roku realizowane przy udziale PUP dla Miasta Torunia.
- XII. Struktura i bilans bezrobotnych w PUP dla MT w 2015 roku.
- XIII. Poszukujący pracy w PUP dla MT w 2015 roku.
- XIV. Powiatowa Rada Rynku Pracy 2015 rok.
- XV. Sprawy organizacyjne PUP.
- XVI. Formalna obsługa bezrobotnych w 2015 roku.
- XVII. Wnioski.

Załącznik 1. Stopa bezrobocia na przestrzeni ostatnich 2 lat w wybranych miastach Polski.

I. Środki do dyspozycji na aktywne formy aktywizacji zawodowej w roku 2015.

Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia w roku 2015 miał do dyspozycji środki finansowe, zarówno z Funduszu Pracy, jak i z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i środki unijne.

Z Funduszu Pracy (FP) łącznie uzyskaliśmy kwotę – **11 630,4 tys. zł**, w tym:

- z algorytmu - **9 285,7 tys. zł**,
- z rezerwy MPiPS łącznie – **2 344,7 tys. zł**, w tym na programy aktywizacji osób bezrobotnych:
 - do 25 roku życia - 314,5 tys. zł,
 - powyżej 50 roku życia - 172,8 tys. zł,
 - będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 734,3 tys. zł,
 - w wieku 30 – 50 lat - 1 123,0 tys. zł

Z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na rehabilitację zawodową niepełnosprawnych otrzymaliśmy kwotę - **1 143,05 tys. zł**.

Z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) pozyskaliśmy łącznie – **4 154,17 tys. zł**, w tym z podziałem na projekty:

- | | |
|--|-------------------|
| • Kompetentni 2014 Poddziałanie 6.1.2 | 23,1 tys. zł, |
| • Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu woj. kuj. pom.
- działanie 6.2 | 0,73 tys. zł, |
| • Stokrotkowa Przystań poddziałanie 7.2.1 (partnerski) | 6,04 tys. zł, |
| • Aktywna Mama Poddziałanie 6.1.1 | 271,91 tys. zł, |
| • Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych
w Toruniu (I) RPO | 1 396,20 tys. zł, |
| • Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy
w Toruniu (I) PO WER | 2 456,19 tys. zł. |

II. Kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na 2015r.

Przy ustalaniu podziału środków FP przez WUP w Toruniu główne znaczenie ma stopa bezrobocia i średnia miesięczna liczba osób do 25 lat i powyżej 50 roku życia. Przyznana kwota FP aż w 75% uzależniona była od poziomu bezrobocia - stopy bezrobocia, liczby bezrobotnych ogółem, w tym: do 25 roku życia oraz powyżej 50 roku życia, a jedynie w 25% od efektywności działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych. Nasz Urząd Pracy miał odmienną opinię dot. proponowanych przez WUP w Toruniu wskaźników do ustalania podziału środków FP z algorytmu na realizację zadań w 2015r.

Miasto Toruń posiadające jedną z najniższych stóp bezrobocia w regionie, otrzymało proporcjonalnie małe środki finansowe, na co zwróciliśmy uwagę w naszej opinii. Również w naszej opinii nie powinno być to wskaźnikiem decydującym w strukturach grup wiekowych (średnia miesięczna liczba osób do 25 roku życia i powyżej 50 roku życia), które są bardzo różnorodne w poszczególnych powiatach, a preferowane są m.in. w Programie Operacyjnym Wiedza, Edukacja, Rozwój i każdy powiat mógł ubiegać się o dodatkowe środki z Unii Europejskiej dla tej grupy osób. Do wyliczenia kwoty FP dla poszczególnych gmin wzięto jeszcze pod uwagę: wskaźnik zatrudnienia subsydiowanego – średnia miesięczna osób wyłączonych, wskaźnik powrotów po zatrudnieniu subsydiowanym – średnia miesięczna liczba osób powracających do rejestrów, wskaźnik działań aktywizacyjnych o charakterze edukacyjnym – średnia miesięczna liczba osób wyłączonych z ewidencji po zastosowaniu działań edukacyjnych jak: szkolenie, staż; wskaźnik powrotów po aktywizacji o charakterze edukacyjnym – średnia miesięczna liczba osób powracających do rejestrów po szkoleniach, stażach, wskaźnik zatrudnienia niesubsydiowanego – średnia miesięczna liczba osób wyłączonych z ewidencji. Natomiast w kryteriach zupełnie pominięto wg nas ważny wskaźnik – liczbę osób długotrwale bezrobotnych.

III. Realizacja planu finansowego wydatków w 2015r.

Realizacja zadań z Funduszu Pracy w 2015r.

Lp	Działanie /programy/	Zobowiązania z 2014r.	Wykonanie za 2015r.	Liczba osób
1	Szkolenia + studia podyplomowe	-	1 015,0	389 osób
2	Bon szkoleniowy	7,7	17,3	7 osób
3	Staże	500,0	2 281,0	397 osób
4	Bon stażowy	252,5	143,30	62 osób
5	Roboty publiczne	10,0	126,2	11 osób
6	Prace interwencyjne	100,0	475,8	108 osób
7	Bon zatrudnieniowy	30,0	22,4	13 osób
8	Bon na zasiedlenie	-	200,9	26 osób
9	Zatrudnienie wspierane	50,0	103,8	28 osób
10	Prace społecznie użyteczne	-	199,7	102 osoby
11	Przygotowanie zawodowe dorosłych	-	0,0	-
12	Dotacje	-	2 849,1	131 osób
13	Refundacje wypos.i doposażenia stanowisk pracy	-	2 974,3	138 stanowisk
14	opieka nad dzieckiem do 7 roku życia	-	15,0	5 osób
15	Dojazdy, zakwaterowania	-	0,0	-
16	Stypendia dotyczące dalszej nauki	-	13,2	3 osoby
17	Ref. składki ZUS	-	0,0	-
18	Granty (st. w formie telepracy)	-	0,0	-
19	Ref. składki ZUZ dla os. do 30 r.ż.	-	0,0	-
20	Dof. do wyn. dla os. pow. 50 r.ż.	-	42,1	13 osób
21	Świadc. aktywizacyjne	-	11,5	2 osoby
22.	Program Aktywizacja i Integracja (PAI)	-	17,8	20 osób
	Suma	950,2	10 508,4	1 455 osób

Dzięki środkom finansowym przeznaczonym na zatrudnienie subsydiowane, Urząd Pracy zaktywizował łącznie 2 414 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym z:

- Funduszu Pracy - 1 282 osoby,
- Rezerwy MPiPS - 134 osoby,
- EFS - 946 osób,
- PFRON - 52 osoby niepełnosprawne.

Odpowiadając na oczekiwania rynku, a przede wszystkim w wyniku współpracy z pracodawcami, w 2015r. tak jak w latach poprzednich, najwięcej wolnych miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyło staży (ponad 30%). Zwiększona kwota środków na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla pracodawców, pozwoliła na uzyskanie zatrudnienia 138 osobom bezrobotnym z szansą na jego utrzymanie przez minimum 24 miesiące. W roku 2015 znacząco wzrosła liczba podpisanych umów na prace interwencyjne, w ramach których zatrudnienie uzyskało 108 osób (2014r. -25 osób, wzrost ponad 400%). Jest to efektywna forma pomocy, którą Urząd promuje, ze względu na konieczność zatrudnienia bezrobotnego na umowę o pracę, na pełen etat. Prawie o 80% zwiększyła się liczba podpisanych umów na bony stażowe (z 35 w 2014r. do 62 w roku 2015). Po raz pierwszy w roku 2015 Urząd przystąpił do aktywizacji bezrobotnych z III profilem pomocy w ramach Programu Aktywizacja i Integracja. W Programie uczestniczyło 20 osób. Nieznacznie wzrosła liczba bezrobotnych skierowanych na zatrudnienie wspierane z 22 osób w 2014r. do 28 osób w roku 2015. W ramach środków Funduszu Pracy w 2015r. Urząd Pracy udzielił 131 osobom bezrobotnym dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (wzrost ponad 300%).

Podpisano też 13 umów z pracodawcami na dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia, w tym: 2 umowy dla osób powyżej 60 roku życia. W roku 2015 udało się zawrzeć 2 umowy na świadczenia integracyjne - zatrudnienie bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka. Na tym samym poziomie co w roku 2014, utrzymało się zainteresowanie bonami na zasiedlenie. 26 osób znalazło sobie zatrudnienie co najmniej 80 km poza miejscem zamieszkania. Nie udało się jednak zainteresować żadnego pracodawcy nową formą pomocy w postaci grantu - utworzenie stanowiska pracy w ramach telepracy.

Efektywność aktywnych form za 2015r.

W 2015r. najwięcej bezrobotnych skorzystało ze stażu - 397 osób. Uzyskana efektywność zatrudnieniowa wyniosła 86,3%.

W roku 2015, tak jak w ostatnich 3 latach zwiększono wielkość środków przeznaczonych dla pracodawców zainteresowanych wyposażeniem i doposażeniem stanowisk pracy. Jest to forma aktywizacji preferowana przez Urząd ze względu na obowiązek zatrudnienia przez pracodawców skierowanych bezrobotnych przez minimalny okres 24 miesięcy. W roku 2015 wyposażono aż 138 stanowisk pracy tj. o 55 więcej niż w roku poprzednim.

Z Funduszu Pracy udzielono 131 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w ramach samozatrudnienia wzrosła o 96 osób tj. (ponad 300%). Przeszkolonych zostało 389 osób bezrobotnych tj. o 129 więcej niż w roku 2014. W szkoleniach efektywność zatrudnieniowa wyniosła 53,1%. Znacząco wzrosła liczba podpisanych umów na prace interwencyjne w ramach których zatrudniono na umowę o pracę aż 108 osób (w 2014r. było ich tylko 24). W pozostałych formach aktywizacji, jak roboty publiczne, zatrudnienie wspierane czy prace społecznie użyteczne - liczba zaktywizowanych bezrobotnych nieznacznie wzrosła ze 120 osób w 2014 roku do 141 osób w roku 2015 (o 17,5%).

Wartość wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej wyliczonych na podstawie katalogu form aktywizacji podane przez MPiPS, dla których w 2016 będą określone w/w wskaźniki, kształtują się następująco:

- 1/ wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - 67,3%
 2/ wskaźnik efektywności kosztowej - 14 274 600 zł/1 osobę

IV. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej (PFRON) w roku 2015.

Lp	Działanie /programy/	Wykonanie	Liczba osób niepełnosprawnych
1	Szkolenia + Kluby pracy (poszukujący pracy)	19 668,32 zł	8
2	Staże, prace interwencyjne (poszukujący pracy)	100 466,78 zł	11
3	Dotacje	321 000,0 zł	8
4	Refundacje wypos. stanowisk pracy osób niepełnosprawnych	694 441,3 zł	18
5	Zwrot kosztów zatrudnienia tzw. asystentów	8 288,0 zł	6
	RAZEM:	1 143 864,- zł	52 osoby

Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), przyznane w 2015r. były o 54, 8 tys. zł niższe niż w 2014r. Dzięki nim udało się zaktywizować 52 osoby niepełnosprawne - o 3 osoby mniej niż w roku 2014. Ponad 60% środków skierowano do pracodawców, którzy wyposażyli stanowiska pracy i zostali zobowiązani do ich utrzymania minimum przez 36 miesięcy. 8 osobom niepełnosprawnym udzielono wsparcia finansowego przy podejmowaniu zatrudnienia w ramach działalności gospodarczej (w 2014r -9 osób). Jak co roku, staramy się kierować osoby niepełnosprawne poszukujące pracy na staże, gdzie zdobywają niezbędne doświadczenie zawodowe. Bardzo popieramy tę formę pomocy, ponieważ niejednokrotnie jest to jedyna możliwość obycia się osób niepełnosprawnych z pracą, możliwość ich kontaktu z innymi ludźmi czyli ta forma pomocy spełnia rolę rehabilitacji zawodowej. W roku 2015 na staże przeznaczono około 70 % środków więcej. W roku 2015 część środków skierowano na wsparcie związane z

zatrudnieniem pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy, w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego w pracy. Dzięki środkom PFRON skierowanych na zatrudnienie asystentów pracownicy niepełnosprawni utrzymali zatrudnienie.

V. Projekty EFS w 2015 roku.

Okres Programowania 2007-2013.

1) Projekty własne:

a) „Aktywna Mama” - Poddziałanie 6.1.1 PO KL

Okres realizacji: 1.09.2014 - 30.07.2015

Wartość projektu: 385 112,27 zł

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej 36 kobiet pozostających bez pracy po przerwie związanej z macierzyństwem. 36 kobiet uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych, a następnie 33 kobiety uczestniczyły w stażach.

b) „Kompetentni 2014” - Poddziałanie 6.1.2 PO KL

Okres realizacji: 1.01.2014 - 31.03.2015

Wartość projektu: 282 577,15 zł

Celem projektu było utrzymanie jakości i dostępności usług Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 9 kluczowych pracowników zajmujących się bezpośrednią aktywizacją osób bezrobotnych brało udział w szkoleniach o tematyce zawierającej zagadnienia zgodne z zakresem ich obowiązków. Wynagrodzenie 4 pośredników pracy oraz 2 doradców zawodowych było dofinansowane ze środków EFS.

Projekty partnerskie realizowane w 2015 roku, w których Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia pełnił rolę partnera.

a) „Fabryka młodych kadr” - Poddziałanie 6.1.1 PO KL

Okres realizacji: 1.10.2013 - 28.02.2015

Wartość projektu dla PUP dla MT: projekt realizowany bez przepływów finansowych dla PUP dla MT.

Celem projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia 40 osób w wieku do 30. roku życia. Uczestnicy projektu brali udział w warsztatach, szkoleniach i stażach.

Lider: Izba Przemysłowo-Handlowa w Toruniu, Partnerzy: Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia i Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu

- b) „Młodzi - kierunek praca” - Poddziałanie 6.1.1 PO KL
Okres realizacji: 1.08.2014 - 31.05.2015
Wartość projektu dla PUP dla MT: 2 131,47 zł
Celem projektu była aktywizacja zawodowa 20 osób bezrobotnych, które nie ukończyły 25. roku życia z kategorii NEET. Uczestnicy projektu brali udział w warsztatach, szkoleniach i stażach.
Lider: Izba Przemysłowo-Handlowa w Toruniu, Partner: Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia
- c) „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu województwa kujawsko-pomorskiego” – Działanie 6.2 PO KL
Okres realizacji: 1.06.2012 - 30.09.2015
Wartość projektu dla PUP dla MT: 2 282 058,55 zł
Celem projektu było stworzenie warunków do samozatrudnienia osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Do projektu przystąpiło 120 osób z czego 102 uzyskały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. W 2015 roku prowadzony był monitoring założonych działalności gospodarczych.
Lider: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, Partnerzy: Powiatowe Urzędy Pracy z województwa kujawsko-pomorskiego.
- d) „Dach nad Twoją przyszłością” - Poddziałanie 7.2.1 PO KL
Okres realizacji: 1.09.2013 - 28.02.2015
Wartość projektu dla PUP dla MT: projekt realizowany bez przepływów finansowych dla PUP dla MT.
Celem projektu było wsparcie procesu reintegracji społeczno-zawodowej 40 osób bezdomnych. Uczestnicy projektu brali udział w szkoleniach, stażach, programach wychodzenia z bezdomności. Projekt z komponentem międzynarodowym.
Lider: Fundacja Gospodarcza Pro Europa, Partnerzy polscy: Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Toruniu, Partner zagraniczny: Crisis - organizacja społeczna działająca w Londynie.
- e) „Stokrotkowa Przystań” - Poddziałanie 7.2.1 PO KL
Okres realizacji: 1.07.2014 - 30.09.2015
Wartość projektu dla PUP dla MT: 10 813,78 zł
Celem projektu było podniesienie aktywności społecznej i zawodowej 70 osób niezatrudnionych w wieku do 64 roku życia zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkujących w Toruniu i powiecie toruńskim. Uczestnicy projektu brai udział w praktykach zawodowych, szkoleniach.
Lider: CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne, Partner: Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia

1) Projekty własne:

a) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Toruniu (I)” - Poddziałanie 1.1.2 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

Okres realizacji: 1.01.2015 - 31.12.2015

Rzeczywista wartość projektu: 2 456 189,91 zł (przyznane dofinansowanie: 3 037 200,00 zł) Zwrócono kwotę: 581 010,09 zł (umowa o dofinansowanie projektu podpisane została 14.05.2005 r.)

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 390 osób młodych w wieku poniżej 30. roku życia pozostających bez pracy w Toruniu, w szczególności osób, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu. Uczestnicy projektu brali udział w szkoleniach indywidualnych, grupowych, stażach, mieli możliwość uzyskania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

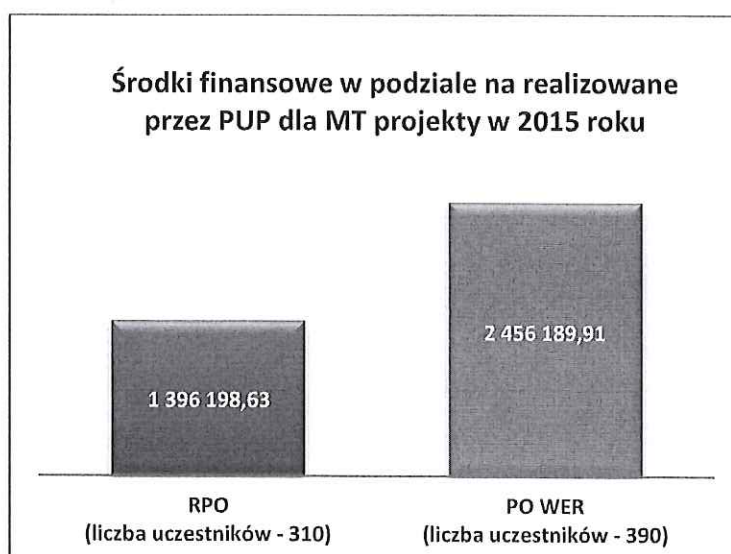
b) „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Toruniu (I)” – Działanie 8.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020

Okres realizacji: 1.07.2015 - 30.06.2016

Rzeczywista wartość projektu: 1 396 198,63 zł (przyznane dofinansowanie: 2 376 900,00 zł)

Zwrócono kwotę: 980 701,37 zł (umowa o dofinansowanie projektu podpisane została 31.08.2015 r.) Wydatki kwalifikowane były poniesione jedynie za miesiące: wrzesień, październik, listopad 2015 r.)

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w Toruniu w wieku powyżej 29 roku życia, zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) i jednocześnie należących do co najmniej jednej z poniższych grup osób: powyżej 50. roku życia, z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach oraz kobiet.



2) Projekty partnerskie:

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia jako partner brał udział w przygotowaniu projektu „IMPULS 50+. Strategie aktywizacji zawodowej osób starszych dla Publicznych Służb Zatrudnienia” - Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa. Liderem projektu jest Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu.

Celem projektu jest poprawa skuteczności działania Publicznych Służb Zatrudnienia w zakresie zwiększania zatrudnialności i zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia poprzez adaptację do polskich warunków kompleksowej strategii aktywizacji zawodowej bezrobotnych 50+, bazującej na niemieckich doświadczeniach dotyczących aktywizacji tej grupy osób.

Projekt przeszedł pozytywnie ocenę formalną i merytoryczną.

Wnioskowana kwota dofinansowania – 1 209 088,44 zł

Przewidywana wartość projektu PUP dla MT – 74 516,00 zł.

VI. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Dużym zainteresowaniem pracodawców cieszyła się możliwość sfinansowania szkoleń, studiów podyplomowych, egzaminów itp. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zadaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego utworzony ze środków Funduszu Pracy jest wspieranie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników i zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu braku odpowiednich kompetencji, niedostosowanych do wymagań zmieniającej się gospodarki oraz poprawienie, zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na rynku pracy.

Limit środków przyznanych na 2015 rok dla Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia wynosił 765.600 zł, dodatkowo Urząd pozyskał 200.000 zł z rezerwy MPiPS.

Łącznie w 2015r. dysponowaliśmy kwotą w wysokości 965 600,- zł.

W 2015 roku środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone były na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku powyżej 45 roku życia.

- 82 pracodawców otrzymało dofinansowanie ze środków KFS, w tym:
- 33 pracodawców zatrudniających do 10 osób tzw. mikroprzedsiębiorców,
- 49 pracodawców zatrudniających powyżej 10 osób.

Łącznie zostało złożonych 100 wniosków, w tym odrzuconych 14, głównie z powodu: zawyżonych cen rynkowych szkoleń, brak wymaganych załączników, rezygnacji pracodawców lub bezzasadności szkolenia.

Łącznie ze wsparcia w ramach KFS skorzystało 388 osób:

- 346 ze szkoleń,
- 5 z dofinansowania na studia podyplomowe,
- 40 z dofinansowania do egzaminów zawodowych,
- 5 z badań lekarskich.

W roku 2015 na kształcenie ustawiczne łącznie wydano kwotę 957 036,58 zł, w tym na:

- kursy i egzaminy - 940 076,58 zł
- studia podyplomowe - 16 960,00 zł
- materiały pomocnicze - 8 500,00 zł
- Kwota niewykorzystana - 63,42 zł

Środki uzyskane w ramach KFS w 2015r. wykorzystane zostały w 99,11 %.

Głównym problemem związanym z Krajowym Funduszem Szkoleniowym w 2015 r. były zawyżane ceny szkoleń podawane przez firmy szkoleniowe. W sytuacjach budzących wątpliwości, tak jak w przypadku cen szkoleń odbiegających od zazwyczaj spotykanych na rynku usług szkoleniowych, Urząd Pracy prosił pracodawcę o wyjaśnienia i szczegółowe uzasadnienie dofinansowania kształcenia ustawicznego w tej właśnie instytucji.

Kolejnym problemem było wnioskowanie o dofinansowanie kilku szkoleń dla jednego pracownika w ramach dopuszczalnego limitu środków. W rozporządzeniu MPiPS z dnia 14 maja 2014r. jest brak zapisów zabraniających, co przy ograniczonych środkach KFS i dużej ilości złożonych wniosków ma duże znaczenie, ponieważ nie ma podstaw prawnych do odmowy.

W roku 2015 wystąpiły zmiany interpretacji przepisów dotyczących kosztów, które nie mogą być sfinansowane ze środków KFS, między innymi kosztów związanych z przejazdem, zakwaterowaniem i wyżywieniem. Musiały one być sfinansowane przez pracodawcę. Do kosztów szkoleń, które mogły być zapłacone ze środków KFS należały koszty egzaminów, koszty badań lekarskich i psychologicznych oraz koszty ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków.

Ponadto duża liczba pracodawców występowała z wnioskami o sfinansowanie szkoleń miękkich, nie zawodowych. Jednak Urząd Pracy większość umów podpisał z pracodawcami (ok. 70%) na kształcenie ustawiczne pracowników w ramach szkoleń zawodowych. Tylko w 30% podpisane umowy dotyczyły dofinansowania z KFS szkoleń miękkich, zwiększających kompetencje pracowników. Przykładowe szkolenia miękkie, które Urząd sfinansuje w ramach podpisanych umów: nowoczesne technologie w przemyśle, przepisy prawa i umiejętności związane z pozyskiwaniem i wykorzystaniem dotacji unijnych; rozwój umiejętności społecznych i rola trenera wewnętrznego, zarządzanie ryzykiem w kontekście eksportu, zmotywowany pracownik wspierający wizerunek podmiotów leczniczych;

zwiększanie efektywności sprzedaży; podniesienie kompetencji kluczowych w zakresie rozwiązań proekologicznych; szkolenia z zakresu wzorców myślowych, magia pamięci, chwałac nie osłabiać, jak wesprzeć dziecko w nauce w domu; komunikacja interpersonalna w miejscu pracy itp.

VII. Badania rynku pracy oraz współpraca z partnerami.

W ramach badania i analizy rynku pracy w 2015 roku prowadzone były: statystyki, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, badanie pracodawców, barometr zawodów, badanie satysfakcji klientów.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2015 Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia przygotowywał **miesięczne Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Toruniu oraz półroczne Sprawozdanie MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych** bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, które następnie przekazywał do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Na podstawie zebranych materiałów WUP aktualizował kompleksową bazę danych na temat struktury bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim pod względem cech społeczno – demograficznych. Informacje te, wraz z udostępnionymi przez urzędy statystyczne danymi, wykorzystywane były przez WUP do opracowywania miesięcznego biuletynu informacyjnego oraz okresowych analiz dotyczących wybranych kategorii bezrobotnych.

Dwa razy w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia sporządził **raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony był w celu obserwowania zjawisk dotyczących kształtowania się popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Monitoring prowadzony był w oparciu o nowe ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej). Odbiorcami raportów były organy administracji samorządowej i rządowej, władze oświatowe oraz inne instytucje zainteresowane określaniem kierunków zmian zachodzących w strukturze zawodowej na rynku pracy.

Kolejnym działaniem w ramach analizy rynku pracy w Toruniu było **badanie Barometr zawodów**, zrealizowane po raz pierwszy we wszystkich województwach w 2015 r. Celem badania było określenie zapotrzebowania na pracowników określonych profesji na lokalnym rynku pracy w oparciu o wiedzę pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia. Podejście takie pozwoliło na uwzględnienie w ocenie sytuacji w zawodach czynników niewidocznych w statystykach rynku pracy, a niejednokrotnie warunkujących podjęcie pracy. Metodologia badania wypracowana została przez WUP w Krakowie.