**Zwrot części kosztów zatrudnienia dla podmiotu prowadzącego DPS**

**lub jednostki organizacyjnej WRiPZ ze środków Funduszu Pracy**

Urząd pracy zwraca **część** kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, skierowanych do pracy bezrobotnych lub poszukujących pracy przez okres do 12 miesięcy. *Wysokość zwrotu kosztów nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.*

**Wniosek o zwrot poniesionych kosztów może składać:**

1. podmiot prowadzący dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia   
   12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
2. jednostka organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa  
   w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy.

Urząd nie dokonuje zwrotu kosztów podmiotowi prowadzącemu DPS albo jednostce organizacyjnej WRiPZ, które zalegają z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych albo wpłat na Państwowy Fundusz Osób Rehabilitacyjnych oraz innych danin publicznych.

Podmiot prowadzący DPS lub jednostka organizacyjna WRiPZ nie może wystąpić z wnioskiem  
o zwrot kosztów zatrudnienia na pracownika, który w okresie ostatnich 6 miesięcy był zatrudniony  
w ww. instytucji.

Niewywiązanie się z warunku utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby bezrobotnej/poszukującej pracy, złożenie oświadczenia niezgodnego z prawdą lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu kosztów wraz z odsetkami ustawowymi.

PUP w ciągu 30 dni od dnia złożenia wniosku informuje wnioskodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, podmiot prowadzący   
DPS lub jednostka organizacyjna WRiPZ zawiera umowę ze starostą.

Zwrot kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne dla podmiotu prowadzącego DPS lub jednostki organizacyjnej WRiPZ stanowi pomoc udzielaną zgodnie   
z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Podstawa prawna:

art. 140 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620).

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy

dla Miasta Torunia

Toruń, 22.07.2025 r.