Załącznik nr 2 do wniosku

**Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb Pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków KFS** w odniesieniu   
do każdego wymienionego w załączniku nr 1 pracownika/Pracodawcy

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | **Imię i nazwisko** |  |
| 2 | **Stanowisko pracy** |  |
| 3 | **Rodzaj wykonywanych prac/ zakres obowiązków** |  |
| 4 | **Czy osoba korzystała z KFS w roku 2024** | * **TAK**  □ **NIE** |
| 5 | **Okres zawartej umowy o pracę** | * **Umowa** od dnia ........................... do dnia................................... * **Umowa na czas nieokreślony** od dnia……………………………   Wymiar czasu pracy ………………………… |
| 6 | **Miejsce wykonywania pracy** |  |
| 7 | **Nazwa kształcenia ustawicznego** |  |
| 8 | * **Priorytet**   **Należy wskazać tylko jeden priorytet  z obowiązujących;**  *Zaznacz właściwe X*  (Priorytety są wpisane we wniosku) | □ Priorytet nr 1 □ Priorytet nr 2 □ Priorytet nr 3  □ Priorytet nr 4 □ Priorytet nr 5 □ Priorytet nr 6  □ Priorytet nr 7 □ Priorytet nr 8 □ Priorytet nr 9  □ Priorytet nr 14 |
| 9 | **Uzasadnienie do wybranego priorytetu** |  |

a) **Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego** **przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb Pracodawc**y:

* *Należy wskazać, dlaczego Pracodawcy / pracownikowi jest potrzebne nabycie nowych umiejętności / kwalifikacji;*

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

* *Należy wykazać związek między nowymi kwalifikacjami / umiejętnościami zdobytymi przez pracownika a jego obowiązkami zawodowymi np. w jaki sposób będą przydatne na danym stanowisku pracy;*

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

b) **Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy**:

* *Należy opierać się na Barometrze zawodów 2025 dla miasta Torunia;*

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

c) **Informacja o planach dotyczących dalszego zatrudnienia osoby, która będzie objęta kształceniem ustawicznym**:

* *Należy podać w jaki sposób zmieni się jego zakres obowiązków, czy będzie miał zmienione stanowisko pracy, wymiar czasu pracy;*
* *Należy podać okres planowanego zatrudnienia, tj.: czy uczestnik będzie miał umowę o pracę na czas określony (podać okres) lub nieokreślony;*
* *W przypadku, jeżeli kształceniem objęty ma być Pracodawca należy podać informację na temat planów związanych   
  z działalnością firmy;*

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

........................................ ........................................................................................................ (data) (podpis i pieczątka Pracodawcy lub osoby uprawnionej

do reprezentowania Pracodawcy)