



Znajdź pracę z PUP!

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizuje projekt w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 z zakresu aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób bezrobotnych, finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Jest to projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach” w ramach Priorytetu FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, w ramach Działania FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP.

Czas trwania projektu to okres dwóch lat, tj. od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2024 roku, a jego całkowita wartość to: 6 995 145,06 zł.

Projekt skierowany jest do osób zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach jako osoby bezrobotne, w wieku od 18 do 60 (kobiety) lub 65 lat (mężczyźni), w szczególności:

- * znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiety, osoby starsze (w wieku 50 lat i więcej), osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach;

- * osób młodych w wieku 18-29 lat, zwłaszcza: z grupy NEET, samotnie wychowujących dzieci, opuszczających pieczę zastępczą, pochodzenia migranckiego.

Zgodnie z definicją przyjętą w Regulaminie wyboru projektów w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki: nie pracuje (jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie



szkoli się (nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

Dokończenie na str. 3



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Kluczowe to cyfrowe

Zastanawiasz się, czy istnieją jakieś konkretne umiejętności, które pomogą Ci znaleźć pracę? Odpowiedź daje Unia Europejska, która stworzyła listę tzw. kompetencji kluczowych. Wśród nich szczególną rolę odgrywają, z roku na rok zyskujące na znaczeniu, te związane z nowoczesnymi technologiami i cyfryzacją.

Kompetencje kluczowe to pojęcie, które wśród ekspertów rynku pracy powtarzane jest coraz częściej. Czym właściwie są? Jedna z definicji określa je jako wiedzę, umiejętności i postawy niezbędne do samorealizacji, zdobycia zatrudnienia oraz aktywnego uczestniczenia w życiu społecznym. Na liście kompetencji kluczowych rekomendowanych przez Radę Unii Europejskiej znalazły się rozumienie i tworzenie informacji, umiejętności matematyczne, w zakresie nauk przyrodniczych, technologii i inżynierii, a także kompetencje cyfrowe, osobiste, społeczne, obywatelskie, przedsiębiorcze oraz świadomość i ekspresja kulturalna.

Trudno mówić o tym, które z nich mają największe znaczenie – to zależy od wykonywanego zawodu. Co jednak istotne dla młodzieży, stojącej jeszcze przed wyborem swojej zawodowej ścieżki – eksperci zauważają rosnącą rolę kompetencji cyfrowych. Zgodnie z informacjami podawanymi przez polską Agencję Rozwoju Przemysłu – 9 na 10 współczesnych zawodów wymaga tego rodzaju kompetencji na co najmniej podstawowym poziomie.

Czym są kompetencje cyfrowe?

Zgodnie z definicją, którą możemy znaleźć na stronie biznes.gov.pl, kompetencje cyfrowe obejmują krytyczne i odpowiedzialne korzystanie z technologii cyfrowych i wykorzystywanie ich do uczenia się, pracy i udziału w życiu społecznym. Co ważne – nie mówimy więc już tylko o obsłudze komputera, smartfonu czy surfowaniu w internecie. Chodzi bowiem o coś więcej: umiejętność korzystania z danych i informacji, porozumiewania się i współpracy, tworzenia treści cyfrowych, programowania czy cyberbezpieczeństwo.

Pracodawcy coraz chętniej zatrudniają osoby, które mogą pochwalić się tymi umiejętnościami. Potrzebują bowiem pracowników, którzy rozumieją potrzebę funkcjonowania w cyfrowym świecie i potrafią posługiwać się nowoczesnymi technologiami. Kompetencje cyfrowe są równie ważne w życiu osobistym i społecznym. Pozwalają na szybsze realizowanie codziennych zadań i obowiązków, dają też szersze możliwości spędzania wolnego czasu.

Jak je rozwijać?

Państwa europejskie zdają sobie sprawę z rosnącej roli kompetencji cyfrowych, dlatego firmy coraz częściej zapewniają swoim pracownikom szkolenia w tym zakresie. Zgodnie z danymi z 2020 roku, unijnymi liderami pod tym względem były Dania i Belgia, gdzie takie kursy zorganizowało 18% przedsiębiorstw. Dla porównania, w Polsce na ten krok zdecydowało się 8% firm.



Istnieją trzy główne sposoby nabywania kompetencji cyfrowych. Pierwszym z nich jest szkolenie w firmie – na przykład z obsługi nowego oprogramowania czy urządzenia. Innym – wynajęcie zewnętrznej firmy, która przeprowadzi wymagany kurs dla personelu przedsiębiorstwa. Ostatnia metoda to samoedukacja. W internecie nie brakuje platform oferujących szkolenia on-line, z których wiele jest bezpłatnych.

Którąkolwiek z metod wybierzesz, jedno jest pewne – owoce twojej nauki nie pójdą na marne, gdyż zapotrzebowanie na pracowników posiadających kompetencje cyfrowe stale rośnie, a trend ten szybko się nie zmieni.

Ocena umiejętności cyfrowych

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach informuje, że zgodnie z wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 w przypadku projektów skierowanych do osób w wieku 15–29 lat, udział takiej osoby w projekcie EFS+ jest poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych.

Podczas spotkania z doradcą klienta przeprowadzona zostanie ocena umiejętności cyfrowych z wykorzystaniem kwestionariuszy przygotowanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Ocena składa się z dwóch części – samooceny i kwestionariusza. Zawiera pytania ogólne dotyczące umiejętności poruszania się w sieci i obsługi komputera.

Zapraszamy do zapoznania się z kwestionariuszem kompetencji cyfrowych na stronie www.pup-tg.pl lub u doradców klienta pok. 108 (stanowiska 4-11) w siedzibie Urzędu Pracy.

Program Specjalny „Aktywni to my”

Ideą programów specjalnych uregulowanych m.in. w art. 66a Ustawy o promocji zatrudnienia (...) oraz w Rozporządzeniu MRPiPS z 14 maja 2014 roku jest umożliwienie urzędom pracy elastycznego reagowania na potrzeby klienta, który wymaga niestandardowego wsparcia w procesie aktywizacji.

Z tego względu program specjalny przewiduje specyficzne rozwiązania, które umożliwią aktywizację bezrobotnych, poszukujących pracy lub zagrożonych jej utratą i w swoich założeniach ma doprowadzić uczestników do zatrudnienia. Podstawowym warunkiem uznania, że program posiada znamiona programu specjalnego jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników zarówno usług i instrumentów rynku pracy, ale także specyficznego elementu wspierającego zatrudnienie. Ten specyficzny element (mogący mieć formę finansową lub nie) czasami wydaje się być niezbędny do przezwyciężenia barier utrudniających aktywizację bezrobotnych oraz podjęcie i utrzymanie miejsca pracy.



Dokończenie na str. 6

Znajdź pracę z PUP!

Dokończenie ze str. 1

Osoba długotrwale bezrobotna to osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze PUP przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Definicja osób o niskich kwalifikacjach oznacza osoby z wykształceniem do poziomu ISCED 3 włącznie, tj. z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym.

W ramach projektu realizowane jest indywidualne i kompleksowe wsparcie w ramach aktywizacji zawodowo-edukacyjnej tak, aby zwiększyć możliwość trwałego zatrudnienia, tworzenia nowych miejsc pracy, między innymi poprzez wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Realizując działania projektowe zapewniono uczestnikom możliwość zdobycia umiejętności/kompetencji lub kwalifikacji, w szczególności: cyfrowych, niezbędnych do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki, istotnych dla regionalnych/lokalnych specjalizacji oraz związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi.

Realizując projekt spełnione są warunki takie jak m.in. udzielenie uczestnikom projektu doradztwa zawodowego lub pośrednictwa pracy. Ponadto udzielając wsparcia uczestnikowi projektu każdorazowo zidentyfikowane są jego potrzeby (szkoleniowe lub walidacyjne) i możliwości oraz opracowany lub zaktualizowany jest Indywidualny Plan Działania. Dodatkowo działania dla osób młodych w ramach projektu są realizowane zgodnie z Zaleceniem Rady z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia Gwarancji dla Młodzieży (GdM) oraz zastępującym zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia Gwarancji dla Młodzieży (Dz. Urz. UE C 372 z 04.11.2020, str. 1), jak również z Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce z 2022 roku. Udział osoby młodej, w wieku od 18 do 29. roku życia, w formie wsparcia poprzedzono oceną umiejętności cyfrowych oraz – w razie potrzeby – uzupełniany jest poziom kompetencji.

Ocena poziomu umiejętności cyfrowych dokonywana jest z wykorzystaniem

„Europejskiego narzędzia do oceny poziomu kompetencji cyfrowych” (Europejskich Ram Kompetencji Cyfrowych dla Obywateli – DigComp) albo innego narzędzia oceny kompetencji cyfrowych, będącego w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach.

Projekt w swym zakresie oferuje wsparcie w postaci:

- stażu,
- prac interwencyjnych,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego.

W roku 2023 planuje się przystąpienie do projektu w ramach wyżej wymienionych form wsparcia 142 uczestników, natomiast w roku 2024 – 159 uczestników. Celem interwencji w ramach projektów jest przede wszystkim wzrost poziomu zatrudnienia, poprzez efektywne wykorzystanie kapitału ludzkiego w tworzeniu wysokiej jakości miejsc pracy.



O talentach i przyszłości

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, w ramach cyklicznych „Spotkań z doradztwem zawodowym”, 26 kwietnia 2023 roku zorganizował konferencję „Kompetencje przyszłości – talenty i umiejętności dla rynku pracy”, dla przedstawicieli sektora oświaty, głównie wychowawców, szkolnych doradców zawodowych i pedagogów szkół podstawowych i ponadpodstawowych naszego powiatu. Wydarzenie odbyło się w ramach Europejskiego Roku Umiejętności.

Celem przedsięwzięcia było wsparcie nauczycieli w przygotowaniu lekcji z zakresu doradztwa zawodowego. Obserwując ciągle zmiany zachodzące w wielu sferach naszego życia jesteśmy odpowiedzialni za przygotowanie młodzieży do świadomego podejmowania decyzji edukacyjno-zawodowych i umiejętnego zarządzania swoją karierą.

Wchodzimy w czwartą rewolucję przemysłową – po rewolucji maszyn parowych, elektryczności i komputeryzacji, nastąpiła era transformacji cyfrowej, która przekształca gospodarkę i społeczeństwo. Sztuczna inteligencja przenika życie codzienne i zmienia sposób funkcjonowania firm i instytucji. By sprostać dzisiejszemu tempu przemian musimy nabywać nowe umiejętności oraz zmienić dotychczasowy sposób myślenia. I właśnie o tym, jak wygląda dzisiejszy tarnogórski rynek pracy, o ważnych kompetencjach XXI wieku i potrzebach pracodawców rozmawialiśmy podczas tegorocznej konferencji. Honorowy patronat objęła Pani Krystyna Kosmala – Starosta Tarnogórski.

Pierwszym punktem spotkania było wystąpienie dr inż. Kamili Bartuś, Dyrektora Centrum Badań i Rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, która przedstawiła raport z badań lokalnego rynku pracy przeprowadzonych na zlecenie tutaj. Urzędu w październiku 2022 r. Następnie Monika Łyżwińska, doradca zawodowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, podczas swojego wystąpienia opowiedziała o kompetencjach, kwalifikacjach oraz Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji. Kolejna prelekcja dotyczyła Zintegrowanej Strategii

Umiejętności 2030 w odniesieniu do współpracy z pracodawcami, którą przygotowała Jolanta Pudlik, starszy wizytator Kuratorium Oświaty Delegatura w Bytomiu. Na zakończenie wystąpili przedstawiciele pracodawców: Mariusz Osowski, Dyrektor Biura GTL SA w Katowicach, oraz mjr Jolanta Połec, p.o. Szefa Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gliwicach.

Serdecznie dziękujemy wszystkim przybyłym za udział w konferencji, prelegentom za przygotowanie ciekawych prezentacji, a dyrekcji i pracownikom Centrum Kultury Śląskiej w Nakle Śląskim za pomoc w organizacji przedsięwzięcia.

Informator o szkołach ponadpodstawowych w powiecie tarnogórskim

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach, po raz kolejny przygotowali Informator o szkołach ponadpodstawowych w powiecie tarnogórskim na rok szkolny 2023/2024. Publikacja przedstawia aktualną ofertę edukacyjną, m.in. programy i plany nauczania, zasady odbywania praktyk zawodowych, bazę dydaktyczną, możliwości udziału w zajęciach pozalekcyjnych oraz obecną sytuację na lokalnym rynku pracy.

Informator dostępny jest na stronie www.pup-tg.pl w zakładce „Urząd pracy – analizy i statystyki”

Targi pracy

Prawie 450 ofert zatrudnienia przygotowali wystawcy – pracodawcy i instytucje rynku pracy podczas Targów Pracy, które odbyły się 17 maja. Wydarzenie, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, odbyło się w Tarnogórskim Centrum Kultury.

WTargach, oprócz zaproszonych wystawców, udział wzięli m.in.: przedstawiciele władz samorządowych – zarówno powiatowych, jak i miejskich, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy, Wolnego Cechu Rzemiosł Różnych, Izby Przemysłowo-Handlowej w Tarnowskich Górach, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Ochotniczego Hufca Pracy z Katowic oraz innych instytucji. W wydarzeniu uczestniczyli bezrobotni, osoby poszukujące pracy, w tym obywatele Ukrainy, osoby z niepełnosprawnościami oraz zainteresowani problematyką rynku pracy.

W Targach udział wzięło 22 wystawców, wśród których znajdowało się 14 pracodawców z terenu powiatu i miast ościennych oraz 8 organizacji/instytucji (ZUS, PFRON o/Śląsk, Fundacja Aktywizacja o/Katowice, Komenda Śląska OHP z Katowic, Wojskowe Centrum Rekrutacji z Gliwic, Zakład Karny Wojkowice, 5 Pułk Chemiczny z Tarnowskich Gór, PUP Tarnowskie Góry).

Pracodawcy oraz Urząd Pracy uczestniczący w Targach mieli do dyspozycji razem 447 miejsc zatrudnienia. Wolne wakaty oferowane na Targach koncentrowały się w przeważającej części w branżach: prac fizycznych oraz usług (różne stanowiska) – 141 miejsc pracy, przetwórstwa i obróbki metali (103 oferty), pracy umysłowej (55 wakatów). W odniesieniu do branż: gastronomia/hotelarstwo,



transport/logistyka oraz elektryka/elektronika pracodawcy mieli do dyspozycji około 100 miejsc pracy. Wśród pozostałych ofert do dyspozycji poszukujących zatrudnienia były propozycje pracy w handlu, branży budowlanej, odzieżowej, informatycznej, usług osobistych/prozdrowotnych, w charakterze operatorów maszyn/urządzeń i innych. Z ogółu dostępnych miejsc pracy – 16 wakatów przeznaczonych było dla osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności w różnych zawodach i specjalnościach. Warto dodać, że osoby z dysfunkcjami zdrowotnymi mogły na miejscu skorzystać ze wsparcia przedstawicieli PFRON-u oraz Fundacji AKTYWIZACJA. Część zaproszonych pracodawców deklarowała możliwość przeszkolenia potencjalnych kandydatów do pracy pod kątem wymagań związanych bezpośrednio ze stanowiskiem pracy (m.in. kursy prawa jazdy,

uprawnienia do przewozu osób/towarów, szkolenia gastronomiczne i inne).

W trakcie Targów osoby zainteresowane mogły również zapoznać się z wieloma ofertami pracy w ramach sieci EURES (pośrednictwo pracy w krajach EU/EOG), które upowszechniane były przez Powiatowy Urząd Pracy oraz Ochotniczy Hufiec Pracy. Można było również uzyskać informacje z zakresu realizowanych usług przez służby zatrudnienia oraz Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Targi pracy stanowią jedną z cenionych i potrzebnych form realizacji pośrednictwa pracy. Liczba wystawców, ofert pracy i szkoleń, możliwość bezpośredniej rozmowy i nawiązania kontaktów z pracodawcami przez osoby poszukujące zatrudnienia pokazują, że jest to wydarzenie, które warto nadal organizować.

Serdecznie dziękujemy wszystkim wystawcom i odwiedzającym, dyrekcji, i pracownikom Tarnogórskiego Centrum Kultury za udostępnienie pomieszczeń oraz pomoc w organizacji przedsięwzięcia. Składamy również podziękowania ośrodkom pomocy społecznej za upowszechnianie informacji o naszym przedsięwzięciu, w szczególności Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Tarnowskich Górach za skierowanie osób wspierających poszukujących pracy z Ukrainy. Honorowy patronat objęła Pani Krystyna Kosmala, Starosta Tarnogórski.



Kwalifikacje i doświadczenie

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach pozyskał dodatkowe środki na aktywizację osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych lub z niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Brak wyuczonego/wykonywanego zawodu (w rozumieniu: brak dyplomu, świadectwa lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania zawodu) powoduje, że osoby bezrobotne mają ograniczoną możliwość skutecznego poszukiwania pracy i niejednokrotnie podejmują zatrudnienie na stanowiskach, gdzie nie jest wymagana konkretna wiedza lub umiejętności (prace pomocnicze, fizyczne), bądź też oczekują praktycznego przyuczenia do zadań na zajmowanym stanowisku pracy. Brak odpowiednich kwalifikacji osób zarejestrowanych w urzędach pracy to jeden z większych problemów, z jakim boryka się polski rynek pracy.

Pomimo sukcesywnego niwelowania występujących barier, pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy przynajmniej umiejętności bazowych (czytanie/rozumienie tekstu, wykonywanie obliczeń czy podstawowe umiejętności informatyczne), bez których brak jest podstaw do nabywania bardziej roz-

winiętych kompetencji. Niestety niskie kwalifikacje i brak doświadczenia zawodowego skutecznie stymulują wzrost zjawiska tzw. długotrwałego bezrobocia. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych (w perspektywie ograniczania długotrwałego bezrobocia) winno przebiegać w praktyce na wykonywanie obowiązków na konkretnym stanowisku pracy, w działającym podmiocie gospodarczym/jednostce sektora publicznego, co pozwala nie tylko na nabycie określonych kwalifikacji zawodowych, ale także uzyskanie wiedzy, umiejętności, uprawnień do obsługi maszyn i urządzeń, ale nadto uzyskanie kompetencji miękkich w tym: komunikatywności, umiejętności pracy zespołowej i innych. Co istotne osoby pracujące z reguły na bieżąco podnoszą swoje kwalifikacje natomiast takiej możliwości pozbawione są osoby bez stałego zatrudnienia.

W celu efektywnej realizacji niniejszego programu Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zaprosił do współpracy gminy powiatu

Minister Rodziny i Polityki Społecznej

tarnogórskiego, organizacje pracodawców – Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców oraz Izbę Przemysłowo-Handlową w Tarnowskich Górach.

Działaniami realizowanymi w ramach programu objęto grupę 18 osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji zawodowych poprzez zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych. Osoby o niskich kwalifikacjach zostaną skierowane do odbycia szkoleń zawodowych dających gwarancje zatrudnienia. Formy wsparcia zostały zaplanowane w oparciu o analizę potrzeb osób bez kwalifikacji zawodowych wynikających z przeprowadzonych badań lokalnego rynku pracy.

Program Specjalny „Aktywni to my”

Dokończenie ze str. 3

Uczestnicy programu specjalnego to osoby wybrane z uwzględnieniem w szczególności ich predyspozycji psychofizycznych, kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i umiejętności, ale także zdiagnozowanych barier. Warunkiem koniecznym do sporządzenia projektu programu specjalnego, odpowiadającego na potrzeby lokalnego rynku pracy, osób bezrobotnych oraz pracodawców i innych podmiotów współpracujących przy jego realizacji, jest także szczegółowa oraz rzetelna analiza tego rynku, która pozwala na sporządzenie jego charakterystyki i zidentyfikowanie jego głównych problemów.

Programem specjalnym objęto 12 osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotne kobiety, osoby bezrobotne do 30. roku życia oraz osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia, w stosunku do których wcześniej zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do wejścia

lub powrotu na rynek pracy. Nadrzędnym założeniem realizacji programu jest skuteczna aktywizacja nieaktywnych zawodowo i ograniczanie tego zjawiska na lokalnym rynku pracy. W ramach PS 2 osoby zostały skierowane do odbycia stażu, 5 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, natomiast 5 osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Realizacja programu specjalnego zakłada osiągnięcie 80% efektywności zatrudnieniowej. Program realizowany jest w okresie marzec 2023 – grudzień 2023 r. Koszt realizacji programu specjalnego wynosi 195 732,00 zł i w całości finansowany jest z wkładu własnego w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Zaplanowane formy wsparcia realizowane są przy udziale gmin powiatu tarnogórskiego oraz lokalnej organizacji pracodawców, tj. Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców w Tarnowskich Górach.

Tarnogórski rynek pracy

stan na koniec maja 2023 r.

Analiza danych statystycznych przedstawionych poniżej obrazuje sytuację na rynku pracy powiatu tarnogórskiego po niespełna półroczu bieżącego roku.

Podstawowy wskaźnik opisujący sytuację na rynku pracy – tzw. stopa bezrobocia rejestrowanego (wyliczana przez GUS), wskazywał na nieznaczną tendencję wzrostową w pierwszych miesiącach 2023 roku. Na poziomie powiatu wartość ta zwiększyła się z 4,4% (koniec grudnia 2022 r.) do 4,5% na 30 kwietnia roku bieżącego. Natomiast zestawiając stopę bezrobocia do analogicznego okresu roku ubiegłego (kwiecień 2022 r.), zauważyć można wyraźny spadek w tej kategorii – o 1,5%. Kwietniowe wyliczenia stopy bezrobocia w ujęciu województwa śląskiego, jak i całego kraju, wskazują na względne zrównoważenie, tzn. zarówno w ujęciu województwa, jak i wymiarze ogólnopolskim, wartość wskaźnika była identyczna i wyniosła odpowiednio: 5,2% (Polska) i 3,7% (Śląsk).

Nieznaczny wzrost stopy bezrobocia na przestrzeni opisywanego okresu wyraża się wprost w zwiększonej ogólnej liczbie osób pozostających w rejestrze Urzędu. Od grudnia 2022 roku do maja tego roku notowany stan bezrobocia zwiększył się z 2321 do 2385 osób (różnica 64 osoby). Ilość bezrobotnych kobiet stanowiła 53,6% ogółu zaewidencjonowanych (1276 os.). Jednakże w odniesieniu do danych za maj 2022 roku spadek bezrobocia jest już mocno zauważalny, gdyż różnica dotyczy 677 osób.

Liczebność bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego na ostatni dzień maja 2023 r. wyglądała następująco: Tarnowskie Góry – 1150 osób, Radzionków – 245, Kalety – 186 oraz Miasteczko Śląskie – 161 osób. Natomiast w gminach wiejskich osób bez stałego, legalnego zajęcia było odpowiednio: Zbrosławice – 232, Świer-



klaniec – 188, Tworóg – 103, Ożarowice – 79 i Krupski Młyn – 41.

Aby bardziej szczegółowo zobrazować bezrobocie w powiecie tarnogórskim po niespełna dwóch kwartałach tego roku, warto przytoczyć dane dotyczące struktury zarejestrowanych osób. Wśród ogółu zarejestrowanych na 31 maja 2023 r. wyróżnić można bezrobotnych znajdujących się w tzw. „szczególnej sytuacji na rynku pracy” (w myśl brzmienia art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia (...)). Ilościowo największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 1240 (52% ogółu zarejestrowanych), bezrobotni w wieku powyżej 50. roku życia – 578 (24,2%) oraz osoby bezrobotne w wieku do 30 lat – 572 (24%). Osób uprawnionych do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych było 265 i stanowili oni 11,1% zarejestrowanych. Ponadto w ewidencji Urzędu znajdowało się 168 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności oraz 244 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia (w tym 216 kobiet). W końcu maja tego roku 824 osoby (34,5% ogółu) nie posiadały kwalifikacji zawodowych,

a 498 nie posiadało udokumentowanego (co najmniej sześciomiesięcznego) doświadczenia zawodowego (20,9%). Wśród opisywanych grup bezrobotnych warto odnotować spadek ilości osób długotrwale bezrobotnych, zarówno w odniesieniu do danych za grudzień 2022 r. (o 3,6%; 51 osób), jak i do maja ubiegłego roku (o 4,1%; 529 osób).

Opracowywane miesięczne sprawozdanie statystyczne MRiPS-01 o rynku pracy pozwala także na charakterystykę osób pozostających bez pracy według kryterium np. posiadanego wykształcenia. I tak, wśród bezrobotnych w końcu maja br. osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (646 osób) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (618 osób) były najliczniej reprezentowane. Nieco mniej poszukujących zatrudnienia posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe, tj. 522 osoby. W ewidencji Urzędu znajdowało się także 341 absolwentów uczelni wyższych (w tym studiów licencjackich) oraz 258 absolwentów liceów ogólnokształcących.

Dokończenie na str. 8

Europejska Pula Talentów

Jesteś obywatelem Ukrainy i szukasz pracy? A może pracodawcą, chcącym zatrudnić pracowników z kraju naszych wschodnich sąsiadów? Unia Europejska przygotowała specjalny projekt – Europejską Pulę Talentów.

European Employment Services (EURES) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i podobnych organizacji, które działają na rynku pracy w krajach Wspólnoty, Norwegii, Islandii i Szwajcarii. Jej celem jest usprawnienie międzynarodowego przepływu pracowników i ułatwienie znalezienia pracy za granicą.

EURES, we współpracy z Komisją Europejską oraz Europejskim Urzędem ds. Pracy, stworzyło pilotażowy projekt – Europejską Pulę Talentów (EU Talent Pool). Zadaniem jest wsparcie osób z Ukrainy w poszukiwaniu pracy. Każdy Ukraińiec, który uciekł przed wojną i jest objęty ochroną tymczasową na terenie Wspólnoty, zyskuje dostęp do informacji i doradztwa nt. życia w krajach członkowskich UE/EFTA (w tym w poszukiwaniu zatrudnienia), samobsługowych usług online na portalu EURES i rejestracji swojego zawodowego profilu w bazie CV projektu.

Przedsięwzięcie stanowi również spore ułatwienie dla przedsiębiorców. Mogą oni bowiem w wygodny i szybki sposób znaleźć kandydatów z zagranicy do pracy w swojej firmie.



Poszukujący pracy i pracodawcy odnajdują się nawzajem

Masz ochronę tymczasową w UE? Szukaj możliwości pracy w Polsce lub Unii Europejskiej

Dołącz do projektu pilotażowego „Europejska Pula Talentów” na portalu EURES i zamieść tam swoje CV



https://eures.ec.europa.eu/eu-talent-pool-pilot_en
<https://eures.praca.gov.pl/europejska-pula-talentow-pomoc-dla-ukrainy>

#EUSolidarityWithUkraine



Tarnogórski rynek pracy

Dokończenie ze str. 7

Charakteryzując tarnogórski rynek pracy należy przytoczyć informacje na temat podaży miejsc pracy (rejestrowane go zapotrzebowania pracodawców).

W 2022 roku odnotowano wpływ 2477 ofert pracy (łącznie z formami subsydiowanymi), w tym w okresie styczeń – maj 1307 wakatów. W analogicznym okresie tego roku liczba zgłoszonych miejsc pracy była wyraźnie mniejsza i wyniosła 929 (spadek o 378 miejsc pracy). Jedną z przyczyn takiego stanu rzeczy (w szczególności w kontekście miejsc pracy przypisanych do form subsydiowanych), jest przedłużająca się procedura aplikowania o środki z nowej perspektywy programowania środków unijnych (tzw. EFS Plus). W latach ubiegłych, w analogicznym okresie, środki na poszczególne instrumenty aktywizacji były już zazwyczaj wydatkowane, podczas gdy w roku bieżącym trwa jeszcze procedura naboru/wnioskowania.

W kontekście zatrudniania cudzoziemców należy dodać, że pracodawcy chętnie (choć nie na taką skalę jak w latach poprzednich) korzystali z tzw. procedury oświadczeniowej w zakresie powierzenia pracy cudzoziemcom z Ukrainy, Białorusi, Republiki Mołdowy, Armenii, Gruzji (z grupy państw została wykluczona Rosja) oraz stosowali tzw. powiadomienia o podjęciu pracy, którego obowiązek nakładają na pracodawców przepisy specustawy z marca 2022 r. W ujęciu liczbowym od stycznia do maja bieżącego roku zarejestrowano łącznie 638 oświadczeń o powierzeniu pracy (głównie dla obywateli Ukrainy). Natomiast począwszy od stycznia do maja 2023 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 3267 powiadomień o podjęciu pracy przez emigrantów z Ukrainy. Oprócz powyższych instrumentów realizowana jest procedura wydawania pozwoleń na pracę sezonową. W ramach tego działania tutejszy Urząd wydał w przeciągu pierwszych pięciu miesięcy tego roku 18 zezwoleń na pracę.

Podstawowe wskaźniki charakteryzujące lokalny rynek pracy w pierwszych miesiącach 2023 r. wskazują na raczej stabilną sytuację wyrażającą się w niewielkich wahaniach czy to stopy bezrobocia, czy to ilości bezrobotnych ogółem. Natomiast już w zestawieniu z danymi za rok ubiegły zauważyć można trend spadkowy w tym obszarze. Z punktu widzenia rodzimej gospodarki kluczowym jest pytanie, w jakim kierunku rozwinie się sytuacja w zbrojnym konflikcie rosyjsko-ukraińskim? Jest to o tyle istotne, że zarówno z uwagi na sąsiedztwo kraju, który jest sporym producentem żywności, jak i przez pryzmat dostępności i cen paliw (gaz, ropa, węgiel), skala oddziaływania na sytuację społeczno-ekonomiczną Polski może być znacząca.

Opracował:
Tomasz Schmidt
Zastępca Kierownika
Działu ZP