



Tytuł Lidera aktywizacji osób młodych dla naszego Urzędu!

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach został uhonorowany przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM nagrodą specjalną i tytułem „Lidera aktywizacji osób młodych”. Wyróżnienie odebrała Ewa Brachaczek – dyrektor PUP, podczas uroczystej gali, której towarzyszyła konferencja „Współpraca międzyresortowa na rzecz umiejętności”. Spotkanie odbyło się 28 listopada w Pałacu Staszica w Warszawie.



Laureaci nagród.



Wyróżnienie odebrała Ewa Brachaczek – dyrektor PUP.

Kwestia osób młodych na rynku pracy jest jednym z priorytetów w realizowanych programach Fundacji POLPROM. Do udziału w kolejnej edycji konkursu zaproszone zostały, oprócz instytucji rynku pracy, szkoły i organizacje pracujące na rzecz młodzieży. Jak podkreślają organizatorzy konkursu, ich zamierzeniem jest docenienie działań, które pomagają młodym przejść z systemu edukacji do zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach został wyróżniony za stworzenie Informatora o szkołach ponadpodstawowych powiatu tarnogórskiego. Publikacja cieszy się dużym zainteresowaniem wśród ośmioklasistów, ale też wśród rodziców oraz szkolnych doradców zawodowych. Przedstawia aktualną ofertę edukacyjną, m.in. programy i plany nauczania, zasady odbywania praktyk zawodowych, bazę dydaktyczną, możliwo-

ści udziału w zajęciach pozalekcyjnych oraz obecną sytuację na lokalnym rynku pracy. Dla każdego zawodu, w którym kształcą szkoły w powiecie tarnogórskim, przygotowano aktualne dane dotyczące zgłoszonych do Urzędu ofert pracy.

Dziękujemy Radzie Nagrody za docenienie naszej inicjatywy i gratulujemy zwycięzcom i wszystkim wyróżnionym.



Młodzi znają rynek pracy

„Zaprojektuj umiejętności przyszłości” – to tytuł konkursu, który we wrześniu i październiku zorganizował dla młodzieży Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach. Uczniowie lokalnych szkół podstawowych musieli wykazać się znajomością rynku pracy – jego realiów i wymagań.

– Celem konkursu było zwrócenie uwagi młodzieży na kształtowanie aktywnej postawy wobec życia zawodowego – mówi Alicja Turyła, wicedyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach. – Chcieliśmy uczulić ich na to, jak istotna jest obserwacja otaczającej rzeczywistości, na podstawie której mogą podjąć świadome decyzje dotyczące ich edukacji i życia zawodowego. Ponadto, chcieliśmy przybliżyć zagadnienia związane ze światem pracy – jego wymagań, realiów i zmian oraz pobudzić aktywność i kreatywność – dodaje.

Pierwszy etap konkursu polegał na przygotowaniu prezentacji o tematyce kompetencji przyszłości. Do udziału zgłosiło się 10 szkół z Tarnowskich Gór, Nakła Śląskiego, Radzionkowa i Boruszowic. Komisja złożona z pracowników PUP i starostwa, przy wsparciu Mateusza Jan-

kowskiego – Dyrektora Zespołu Szkół Artystyczno-Projektowych w Tarnowskich Górach, za najlepsze uznała prace czterech placówek tarnogórskich: klas VIII Szkoły Podstawowej nr 12, klas VII Szkoły Podstawowej nr 15, klas VII Salezjańskiego Zespołu Szkół i klas VIII Szkoły Podstawowej nr 5. Stawkę uzupełnili uczniowie klas VII Szkoły Podstawowej w Boruszowicach. Uzyskali oni kwalifikację do drugiego etapu konkursu. Wyróżnienie zdobyli zaś uczniowie Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Tarnowskich Górach oraz Zespołu Szkół Specjalnych w Radzionkowie.

Drugi etap konkursu odbył się w Centrum Kultury Śląskiej w Nakle Śląskim, 12 października.

– Młodzież najpierw zaprezentowała swoje prace, po czym, w trzysobowych zespołach, rywalizowała w quizie zawodoznaw-

czym, który przygotowali pracownicy naszego urzędu – mówi Alicja Turyła.

Nad prawidłowym przebiegiem turnieju czuwała komisja, w skład której weszli: Marek Hernas – Prezes Izby Przemysłowo-Handlowej w Tarnowskich Górach, Ewa Lukosz – Naczelnik Wydziału Kontroli i Zarządzania Jednostkami Oświatowymi Starostwa Powiatowego w Tarnowskich Górach, Barbara Stefańczyk – pracownik Wydziału Edukacji, Sportu i Zdrowia Urzędu Miejskiego w Tarnowskich Górach oraz Alicja Turyła – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach.

Ostatecznie najlepsza okazała się drużyna ze Szkoły Podstawowej nr 12 w Tarnowskich Górach, złożona z uczennicy klasy VIII: Mai Mikołajczyk, Marceliny Niziołek i Emilii Paul. Na drugim stopniu po-



dium stanęli siódmoklasiści z „Salezjan”: Filip Karaś, Borys Krotiesiuk i Wiktor Stroba. Trzecie miejsce wywalczyli uczniowie VII klasy ze Szkoły Podstawowej nr 15 w Tarnowskich Górach: Oskar Gąsiorowski, Karol Jasiok i Antoni Trembaczewski.

Uczniowie mieli okazję wysłuchać krótkiego wystąpienia Marka Hernasa, prezesa tarnogórskiej IPH, który przybliżył współczesne realia rynku pracy i podjął próbę prognozy, jak będzie on wyglądał w przyszłości.

Na zakończenie turnieju, uczestnicy otrzymali nagrody.

Konkurs został zorganizowany w ramach XV Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery i Europejskiego Roku Umiejętności. Honorowym patronatem wydarzenie objęli: Krystyna Kosmala – Starosta Tarnogórski oraz burmistrzowie i wójtowie gmin z powiatu tarnogórskiego.



Zatrudnianie cudzoziemców – najważniejsze informacje

Aby zatrudnić cudzoziemca należy:

- ✓ sprawdzić legalność jego pobytu w Polsce,
- ✓ zalegalizować jego pracę,
- ✓ dopełnić dodatkowych formalności (złożyć odpowiednie wnioski, zgłoszenia itp.).

Legalizacja pracy cudzoziemca w PUP:

- ✓ oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (dot. obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy),
- ✓ zezwolenie na pracę sezonową (dot. obywateli wszystkich państw).

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi:

- ✓ maksymalny okres zatrudnienia w ramach oświadczenia 24 miesiące,
- ✓ branża: dowolna (poza rolnictwem i turystyką),
- ✓ rozpoczęcie pracy powinno nastąpić do 6 miesięcy od dnia złożenia wniosku,
- ✓ oferowane wynagrodzenie powinno być porównywalne do wynagrodzenia pracowników wykonujących zbliżoną pracę,
- ✓ opłata za złożenie oświadczenia: 100 zł.

Zezwolenie na pracę sezonową:

- ✓ maksymalny okres zatrudnienia w ramach zezwolenia nie dłuższy niż 9 miesięcy od dnia pierwszego wjazdu do strefy Schengen, w celu pracy sezonowej, następującego w danym roku kalendarzowym,
- ✓ branża: rolnictwo i turystyka,
- ✓ oferowane wynagrodzenie powinno być porównywalne do wynagrodzenia pracowników wykonujących zbliżoną pracę,
- ✓ opłata za złożenie zezwolenia: 30 zł.

Rekomendowane jest składanie wniosków w sprawie wpisu do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwoleń na pracę sezonową drogą elektroniczną za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – www.praca.gov.pl.

Legalizacja pracy obywateli Ukrainy na podstawie specustawy:

- ✓ wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej możliwe w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku, gdy pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie specustawy lub pracownik jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium RP,
- ✓ podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – www.praca.gov.pl.

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 1558)
- Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 103 z późn. zm.)



Dzień Otwarty Urzędu Pracy dla Pracodawców

W ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych oraz Europejskiego Roku Umiejętności w dniach 23-27 października 2023 r. odbyły się Dni Pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach przyłączył się do tej inicjatywy, organizując 26 października VI Dzień Otwarty Urzędu Pracy.

Pracodawcy, którzy odwiedzili urząd, mogli uzyskać m.in. informacje dotyczące finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z kolei pracodawcy poszukujący nowych pracowników mogli zgłosić ofertę pracy i ustalić sposób jej realizacji, zapoznać się z zasadami zatrudniania w ramach sieci EURES oraz zatrudniania cudzoziemców spoza UE i obszaru EOG (procedura oświadczeniowa i zezwolenia na pracę sezonową, w tym zatrudniania obywateli z Ukrainy). W Dniu Otwartym uczestniczyła również przedstawicielka Urzędu Skarbowego w Tarnowskich Górach, która przedstawiła zagadnienia związane z funkcjonalnością platformy e-Urząd Skarbowy. Dziękujemy wszystkim uczestnikom wydarzenia za przybycie i zapraszamy do współpracy.





Lider śląskiego rynku pracy

„Ready for Change?” - pod takim hasłem odbyła się tegoroczna 13. edycja Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Wydarzenie odbyło się w dniach 25-27 października w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach. W trakcie trzydniowych debat odbyła się uroczystość wręczenia nagród w ramach konkursu „Lider śląskiego rynku pracy”. Z powiatu tarnogórskiego wyróżniono firmę Profilnet sp. z o.o.

Tegoroczny Kongres to kilkadziesiąt wystąpień, paneli, warsztatów oraz setki spotkań biznesowych z ekspertami wielu dziedzin. Najwięksi polscy, jak i międzynarodowi praktycy zgromadzili się w Katowicach, by dostarczyć inspiracji, porządnej dawki wiedzy oraz podzielić się wypracowanym przez lata biznesowym know-how. Kongres podzielony był na osiem ścieżek tematycznych, wśród nich były m.in. Finanse i Inwestycje, Start-upy i innowacje oraz główny trzon: „Ready for Change?”. Dodatkowo przyglądano się polskiemu i śląskiemu rynkowi pracy oraz próbowano znaleźć odpowiedź na pytanie – jak zarządzać firmą w niestabilnych warunkach gospodarczych. W specjalnej przestrzeni targowej – Work For All, na poszukujących pracy czekały stoiska pracodawców i wyższych uczelni.

Podczas Kongresu w ramach konkursu „Lider śląskiego rynku pracy” wręczono wyróżnienie dla tarnogórskiej firmy Profilnet sp. z o.o., która od 2013 r. produkuje stolarkę otworową, ogrody zimowe, rolety oraz bramy garażowe. Początkowo przedsiębiorstwo działało jako Profilnet Piotr Lichota, następnie w 2018 r. zostało przekształcone w spółkę z ograniczoną odpowiedzial-

nością, spółkę komandytową, która przejęła wszystkich pracowników. Pracodawca aktywnie współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnowskich Górach od 2016 roku, aktywizując bezrobotnych poprzez organizację staży, jak i zatrudniając ich w ramach prac interwencyjnych oraz na refundowanych stanowiskach pracy.

W ubiegłym roku w firmie Profilnet zostało utworzone stanowisko pracy dla jednej osoby niepełnosprawnej, sfinansowane przez Urząd Pracy ze środków PFRON. Spółka z dużym zaangażowaniem dwukrotnie uczestniczyła w Targach Pracy organizowanych przez PUP w Tarnowskich Górach, proponując zatrudnienie osobom bez kwalifikacji, z możliwością przeszkolenia we własnym zakresie do pracy na danym stanowisku.

W celu zwiększenia inwestycji w potencjał kadrowy, Profilnet korzysta również z Krajowego Funduszu Społecznego, realizując szkolenia dla swoich pracowników. Dzięki nim pracownicy mogą pozyskać nowe kwalifikacje i umiejętności, które są przydatne w pracy przy nowych systemach produkcyjnych oraz informatycznych wprowadzanych przez pracodawcę.

Barometr Zawodów

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach po raz kolejny uczestniczył w ogólnopolskim badaniu „Barometr Zawodów 2024”, którego wyniki stanowią krótkoterminową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody na danym rynku pracy.

„Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w ramach którego prognozowane jest zapotrzebowanie na pracowników określonych zawodów w nadchodzącym roku. Wskazuje profesje, których rynek pracy potrzebuje oraz te, w których o pracę będzie niebawem trudniej. Raport typuje również listę zawodów zrównoważonych, czyli takich, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zainteresowanych jej podjęciem. Więcej informacji można znaleźć na stronie: barometrzawodow.pl.

Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
fizjoterapeuci i masażyści
fryzjerzy
inżynierowie elektrycy i energetycy
kelnerzy i barmani
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierownicy budowy
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kucharze
lekarze
magazynierzy

mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy instalacji budowlanych
murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
personel sprząający
piekarze
pielęgniarki i położne
pomocy kuchenne
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy obsługi ruchu lotniczego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
przetwórcy mięsa i ryb
psycholodzy i psychoterapeuci
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści ds. administracji
ślusarze
tapicerzy

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
dentyści
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
floryści
fotografowie
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży

kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
lakiernicy
listonosze i kurierzy
logopedzi i audyofonolodzy
maszyniści
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy elektroniki
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy okien i szklarze
nauczyciele przedszkoli
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy maszyn włókienniczych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagodzy
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomocy w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty

pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
rolnicy i hodowcy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
sekreтари i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logistycy
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
technicy budownictwa
technicy informatycy
technicy mechanicy
weterynarze
windykatorzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy



Czy nadajesz się na przedsiębiorcę?

Wiele osób rozważa podjęcie indywidualnej działalności gospodarczej i pracę na własny rachunek. Powiatowy Urząd Pracy wspiera te inicjatywy jednorazową dotacją na założenie firmy. Wniosek o dotację podlega ocenie, w tym m.in. opiniuje go doradca zawodowy na podstawie rozmowy z potencjalnym przedsiębiorcą.

Podczas rozmowy z doradcą zawodowym weryfikowany jest stopień przygotowania do samodzielnego prowadzenia firmy oraz predyspozycje przedsiębiorcze. Rozmowa przebiega według ustanego wzorca i zawiera w sobie określone kryteria. Dla wielu osób taka rozmowa bywa stresująca, co jest zupełnie naturalne w sytuacji podlegania ocenie. Poniżej postaramy się przybliżyć, jakie zagadnienia będzie poruszał doradca zawodowy, jeśli zdecydujesz się na ubieganie się o dotację na założenie firmy.

Po pierwsze: pomysł

W pierwszej kolejności możesz się spodziewać pytań dotyczących charakteru przedsięwzięcia (czy zamierzasz się zajmować?, jaka jest historia pomysłu?, czy zamierzasz wprowadzić jakieś innowacje?). Brane pod uwagę będzie również otoczenie firmy, jej lokalizacja i dostępność dla potencjalnych klientów.

Jakie działania przygotowawcze są już za Tobą?

Doradca zawodowy zapyta Cię o podjęte działania w celu pozyskania przyszłych klientów, dostawców, odbiorców, produktów/usług. Szczególnie istotne dla

oceny będzie czy są to wstępne ustalenia, czy też potwierdzone poprzez m.in. wstępne zamówienia, umowy przedwstępne, listy intencyjne, deklaracje współpracy itp.

Przeanalizuj rynek i konkurencję

Znajomość rynku, na którym zamierzasz działać ma decydujące znaczenie w planowaniu własnych działań przedsiębiorczych. Zastanów się więc, co stanowi o mocnych stronach Twojej firmy, a jakie są jej słabe punkty. Istotne jest też rozpoznanie szans w otoczeniu oraz potencjalnych zagrożeń dla funkcjonowania działalności gospodarczej. Ważne będzie również rozeznanie wnioskodawcy odnośnie popytu, podaży na produkty, towary i usługi, które zamierza sprzedawać, produkować, świadczyć; nasycenie rynku, konkurencyjność planowanego przedsięwzięcia. Tego typu wiedza pomaga zaplanować działania promocyjne i marketingowe.

Zastanów się nad własnym potencjałem jako przedsiębiorcy

Pracując na własny rachunek w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej, to właśnie Ty jesteś sterem, żeglarzem i okrętem. Niejednokrotnie

od Twoich kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego w danym obszarze, będzie zależał potencjalny sukces firmy.

Jednym z najtrudniejszych pytań, które często zaskakuje wnioskodawców, jest prośba o określenie własnych cech charakteru, które mogą predysponować do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej. Szczególnie istotne mogą być takie predyspozycje, jak np. kreatywność, innowacyjność, twórczość, zdolności przywódcze, umiejętności negocjacji, autoprezentacja, komunikatywność, etc. Przed rozmową z doradcą zawodowym przygotuj się do zaprezentowania swoich mocnych stron i atutów.

Informacje dotyczące jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej osoby zainteresowane mogą znaleźć na stronie Urzędu www.tarnowskieory.praca.gov.pl w zakładce Dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz w siedzibie Urzędu pok. 001, tel. 32 285 50 38 wew. 7, adres e-mail: dotacje@pup-tg.pl

TERMINY WIZYT W GMINNYCH PUNKTACH INFORMACYJNO-DORADCZYCH W I PÓŁROCZU 2024 ROKU

PUNKTY INFORMACYJNO-DORADCZE CZYNNE SĄ W GODZINACH OD 8.00 DO 14.00

gmina	adres	dzień tygodnia	2024 rok					
			I	II	III	IV	V	VI
Kalety	Urząd Miasta Kalety ul. Żwirki i Wigury 2	piątek	5 stycznia 12 stycznia 26 stycznia	2 lutego 9 lutego 23 lutego	1 marca 8 marca 22 marca	5 kwietnia 19 kwietnia 26 kwietnia	10 maja 17 maja 24 maja	14 czerwca 21 czerwca 28 czerwca
Świerklaniec	Sołtysówka ul. Oświęcimska 7	wtorek	9 stycznia 23 stycznia	6 lutego 13 lutego	12 marca 19 marca	2 kwietnia 9 kwietnia	7 maja 14 maja 28 maja	4 czerwca 25 czerwca
Ożarówce	Biblioteka i Ośrodek Kultury Tąpkowice ul. Zwycięstwa 17	czwartek	11 stycznia	1 lutego	7 marca 28 marca	25 kwietnia	23 maja	20 czerwca

Zielone miejsca pracy

Ochrona środowiska i przeciwdziałanie zmianom klimatycznym. To wyzwania, które stawia przed nami współczesny świat. Wśród ważnych zadań jest też tworzenie miejsc pracy przyjaznych naturze i związanych proekologicznymi rozwiązaniami. W Unii Europejskiej w tzw. zielonym sektorze pracuje ponad 4 miliony mieszkańców.

Pracownicy przyjaźni naturze

Branża eko jest szerokim pojęciem. Mówiąc o zielonych miejscach pracy mamy na myśli przede wszystkim profesje związane z energetyką odnawialną, poprawą efektywności energetycznej budynków, redukcją zanieczyszczeń, ograniczaniem emisji gazów cieplarnianych, recyklingiem, ochroną zasobów naturalnych, a także edukacją i podnoszeniem świadomości ekologicznej. Do sektora zaliczyć można jednak również gałęzie tradycyjnego przemysłu, które dostarczają ekologiczne produkty i usługi. Przykładem jest branża beauty związana z produkcją wegańskich kosmetyków. Będą to też firmy powiązane z ogrodnictwem, naturalną żywnością czy ekologicznymi produktami dla dzieci. Eksperti rynku pracy mówią już dziś wręcz o tzw. zielonych kołnierzykach (ang. green-collar jobs, green jobs), a więc pracownikach bezpośrednio zaangażowanych we wdrażanie idei zrównoważonego rozwoju poprzez wykonywanie swoich zawodowych obowiązków.

Przyszłość z zyskiem dla środowiska

Zapotrzebowanie na pracowników i specjalistów związanych z zieloną gospodarką sukcesywnie będzie rosnąć. Według szacunków Komisji Europejskiej, do 2030 r. w ramach wdrażania Europejskiego Zielonego Ładu ma powstać ponad 2,5 mln nowych miejsc pracy! Ekorewolucja nie ominie też naszego regionu. W Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030” zapisano, że region będzie charakteryzował się wysoką jakością środowiska i przestrzeni, a to związane będzie z rozwojem branż działających w obszarze m.in. odnawialnej

energii, gospodarki wodnej, gospodarki odpadami, turystyki przyrodniczej, edukacji ekologicznej czy zrównoważonego budownictwa mieszkaniowego. Rozwój zielonej gospodarki stanowi także cel działań finansowanych w ramach programu regionalnego. W nowej perspektywie zarezerwowano ogromne środki na działania związane z proekologicznymi rozwiązaniami. To ponad 703,5 mln euro w ramach II Osi Priorytetowej Ekologiczne Śląskie. Większość z nich przeznaczonych zostanie na zwiększanie produkcji OZE, poprawę jakości powietrza, ograniczenie składowania odpadów w regionie. Planowane inwestycje wiązać się będą z generowaniem nowych miejsc pracy. Do tego dodać trzeba środki z Funduszu Sprawiedliwej Transformacji, które w dużej mierze wesprą rynek pracy i pozwolą przekwalifikować się pracownikom do tej pory związanych z przemysłem górniczym. Zgodnie z przewidywaniami, zwiększy się zapotrzebowanie na wykwalifikowany personel i specjalistów. Poszukiwani będą m.in. inżynierowie inżynierii środowiska, audytorzy ekologiczni, specjaliści ochrony środowiska, technicy urządzeń i systemów energii odnawialnej, elektromechanicy, monterzy urządzeń energii odnawialnej. Pojawiają się też nowe profesje – specjaliści ds. dekarbonizacji, inżynierowie napędów elektrycznych i wodorowych, specjaliści ds. transformacji energetycznej. Aby przygotować zielone kadry, w regionie planowane są działania związane nie tylko z rozwojem szkolnictwa branżowego, ale również wdrażaniem idei life long learning, co pozwoli wielu pracownikom zdobyć nowe kwalifikacje, potrzebne w profesjach związanych z ochroną klimatu.