

Zatrudnienie obywatela Ukrainy - obowiązek pracodawców

Autor: Marcin Zieliński Data publikacji: 08.03.2023

POWIATOWY URZĄD PRACY DLA MIASTA TORUNIA PRZYPOMINA

PRACODAWCA, KTÓRY ZATRUDNIA OBYWATELA UKRAINY NA PODSTAWIE PRZEPISÓW USTAWY Z DNIA
12.03.2022 R.

O POMOCY OBYWATELOM UKRAINY W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO
PAŃSTWA

ZOBOWIĄZANY JEST W TERMINIE 14 DNI

OD DNIA PODJĘCIA PRACY PRZEZ OBYWATELA UKRAINY

POWIADOMIĆ ZA POMOCĄ SYSTEMU TELEINFORMATYCZNEGO PRACA.GOV.PL

WŁAŚCIWY URZĄD PRACY

O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY TEMU OBYWATELOWI

**POWIERZENIE PRACY OBYWATELOWI UKRAINY BEZ DOPEŁNIENIA OBOWIĄZKU POWIADOMIENIA LUB
ZŁOŻENIE POWIADOMIENIA PO TERMINIE MOŻE BYĆ UZNANE ZA NIELEGALNE POWIERZENIE PRACY.**