

Zatrudnienie obywatela Ukrainy - obowiązek pracodawców

Autor: Marcin Zieliński Data publikacji: 08.03.2023

POWIATOWY URZĄD PRACY DLA MIASTA TORUNIA PRZYPOMINA

PRACODAWCA, KTÓRY ZATRUDNIA OBYWATELA UKRAINY NA PODSTAWIE PRZEPISÓW USTAWY Z DNIA 12.03.2022 R.

O POMOCY OBYWATEŁOM UKRAINY W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO PAŃSTWA

ZOBOWIĄZANY JEST W TERMINIE 14 DNI

OD DNIA PODJĘCIA PRACY PRZEZ OBYWATELA UKRAINY

POWIADOMIĆ ZA POMOCĄ SYSTEMU TELEINFORMATYCZNEGO PRACA.GOV.PL

WŁAŚCIWY URZĄD PRACY

O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY TEMU OBYWATEŁOWI

POWIERZENIE PRACY OBYWATEŁOWI UKRAINY BEZ DOPEŁNIENIA OBOWIĄZKU POWIADOMIENIA LUB ZŁOŻENIE POWIADOMIENIA PO TERMINIE MOŻE BYĆ UZNANE ZA NIELEGALNE POWIERZENIE PRACY.