

Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia zaprasza pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców na indywidualne konsultacje dotyczące: wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców i trybu uzyskania informacji starosty.

Konsultacje odbywają się w kadrowym w godzinach 12:00 – 14:00 w pokoju nr 22, I piętro.

Uwaga!

Przypominamy, że **nie jest możliwe** dokonywanie korekt we **wpisanym do ewidencji oświadczeniu** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia prosi o szczególnie dbać w zakresie wpisywanych danych w składanych dokumentach. W przypadku zaistnienia błędów jedyną możliwością uzyskania oświadczenia z właściwymi danymi jest złożenie nowego wniosku wraz z wymaganymi załącznikami i dokonanie ponownej opłaty w wysokości 100 zł.

Zatrudnianie obywateli Federacji Rosyjskiej

Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia przypomina, że zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25.10.2022 r. pracodawca, który chce zatrudnić obywatela Federacji Rosyjskiej, nie ma obecnie możliwości złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W celu zalegalizowania pracy takiej osoby może wnioskować o wydanie zezwolenia na pracę.

Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia informuje, że od dnia 29.07.2022 r. weszło w życie **Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18.07.2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (Dz. U. 2022 r. poz. 1558)**. W przypadku pytań prosimy o kontakt telefoniczny pod nr tel. 56 658 02 26.

Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia informuje, że dnia 29.01.2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17.12.2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 91) dokonująca między innymi zmian w przepisach dotyczących postępowania w sprawie zatrudniania cudzoziemców.

Najistotniejsze zmiany przepisów dotyczą wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do ewidencji:

- wydłużenie z 6 do 24 miesięcy okresu, którego może dotyczyć jedno oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom;
- likwidacja 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzenie cudzoziemcom pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń;
- uzalenie wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia;
- wydłużenie okresu na poinformowanie urzędu o podjęciu pracy przez cudzoziemca do 7 dni.

INFORMACJA DLA PRACODAWCY

PRZEDŁOŻENIE DOPUSZCZALNYCH OKRESÓW WYKONYWANIA PRACY NA PODSTAWIE WPISANYCH DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

Podstawa prawna

Art. 15zzq. 3, 4. ustawy z 31.03.2020r (Dz. U. 568) o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

Jeeli :

1. Owiadczenie jest wpisane do ewidencji owiadczeń (na podstawie art. 88z ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. z 2019 r. poz. 1482)

2. Koniec okresu powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi wskazany w tym owiadczeniu przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 tj. od dnia 14.03.2020r.

cudzoziemiec może wykonywać pracę:

1. określony tym owiadczeniem

2. na rzecz podmiotu, który złożył owiadczenie

w okresie lub okresach nieobjętych owiadczeniem:

1. do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązuje jako ostatni, bez zezwolenia na pracę (tj. stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii)

2. Jeżeli w owiadczeniu wskazano kilka okresów wykonywania pracy, których koniec przypada w czasie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę również w okresach, które nie zostały wskazane jako okresy wykonywania pracy.

Przedłużenie następuje automatycznie z mocy prawa i nie wymaga żadnej decyzji administracyjnej.

Zgodnie z Art. 15zzq.4. ustawy z 31.03.2020r. okresów dopuszczalnego przedłużenia pracy nie wlicza się do okresu wykonywania pracy, o którym mowa w art.88z ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Oznacza to, że cudzoziemiec na podstawie owiadczenia o powierzeniu wykonywania pracy **będzie mógł wykonywać pracę dalej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.**

Od 1 stycznia 2018 r. wchodzi w życie ustawa z 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2017 r., poz. 1543)

Głównym jej celem jest wdrożenie *dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego*. Intencją zmian jest również przeciwdziałanie występującym obecnie nadużyciom, sprawniejsze zarządzanie migracjami zarobkowymi i poprawa standardów zatrudniania cudzoziemców.

<https://www.mpips.gov.pl/praca/zatrudnienie-cudzoziemcow/zatrudnianie-cudzoziemcow--zmiany-od-2018-r/> - PRZEJD DO ARTYKUŁU

Informujemy, że od dnia 01.07.2019 r. zmiana ulegają zasady składania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca

W związku z koniecznością usprawnienia obsługi oraz skrócenia czasu oczekiwania na rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji lub uzyskania zezwolenia na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia uprzejmie informuje, że od 1 lipca 2019 r., przyjmowane będą wyłącznie wnioski składane i generowane za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](https://www.praca.gov.pl).

Złożenie wniosku wymaga podpisania go kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP

Składanie **oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** odbywa się drogą elektroniczną za pośrednictwem strony internetowej www.praca.gov.pl według poniższego schematu:

1. wejd na stronę www.praca.gov.pl
2. wybierz na stronie głównej „Zatrudnianie cudzoziemców”
3. wybierz "Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom"
4. z dostępnej listy urzędów wybierz Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia
5. przejd do edycji wniosku, wypełnij go, dołącz załączniki i wylij

Załączniki należy dołączyć po kompletnym wypełnieniu wniosku, przed jego podpisaniem podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym.

Składanie **wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca** odbywa się drogą elektroniczną za pośrednictwem strony internetowej www.praca.gov.pl według poniższego schematu:

1. wejd na stronę www.praca.gov.pl
2. wybierz na stronie głównej „Zatrudnianie cudzoziemców”
3. wybierz "Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej"
4. z dostępnej listy urzędów wybierz Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia
5. przejd do edycji wniosku, wypełnij go, dołącz załączniki i wylij

Załączniki należy dołączyć po kompletnym wypełnieniu wniosku, przed jego podpisaniem podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym.

W przypadku problemów z wypełnianiem formularza prosimy o zgłaszanie ich pod nr telefonu: 19524 (Zielona Linia).

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

Jak uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy?

Pracodawca lub osoba przez niego upoważniona składa do urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca wniosek i ofertę pracy.

Informacja starosty jest wydawana w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty prawidłowego zgłoszenia oferty pracy bez prowadzenia rekrutacji lub nie dłuższym niż 21 dni w przypadku organizowania rekrutacji.

1. W przypadku, gdy oferta została wypełniona niekompletnie, bądź wymaga wyjaśnień, urząd kontaktuje się z pracodawcą w celu uzupełnienia braków lub naniesienia korekt.
2. W przypadku umów o pracę, pracodawca ma obowiązek podać godziny pracy.
3. W przypadku chęci zatrudnienia na podstawie umowy zlecenia, pracodawca powinien podać liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu.
4. Pracodawca jest zobowiązany do niezwłocznego udzielenia informacji zwrotnej dotyczącej nieprawidłowości zawartych we wniosku i ofercie pracy. W przypadku braku odpowiedzi PUP dla Miasta Torunia pozostawia wniosek bez rozpoznania.
5. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną (Art. 36 ust. 5e Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn.zm.).
6. W toku postępowania starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

Wzory dokumentów:

1. Zgłoszenie oferty pracy
2. Klauzula informacyjna -pracodawcy i przedsiębiorcy
3. Wniosek o wydanie informacji starosty

Wzory dokumentów: owiadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

1. Lista dokumentów dotyczących zatrudnienia cudzoziemców
2. Obowiązek informacyjny o podjęciu, niepodjęciu, zakończeniu pracy przez cudzoziemca
3. Owiadczenie art. 88z ust. 13
4. Owiadczenie art. 88z ust. 6
5. Owiadczenie art. 88z ust.5 pkt 1-6
6. Klauzula informacyjna - przedsiębiorcy i pracodawcy
7. Wniosek o zwrot opłaty
8. Wzór upoważnienia

Wzory dokumentów: praca sezonowa:

1. Lista dokumentów dotyczących zatrudnienia cudzoziemców
2. Owiadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności o których mowa w art. 88j ust.1 pkt 3-7
3. Owiadczenie art. 88j ust. 2b
4. Owiadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej
5. Klauzula informacyjna - przedsiębiorcy i pracodawcy
6. Wzór upoważnienia
7. Wniosek o zwrot opłaty

