

Nabór wniosków na refundację kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy dla kobiet po 30 roku życia



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt: 8.2.1 „Aktywna Kobieta”

Program Operacyjny: RPO – WKP na lata 2014 – 2020

Forma: **refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

Termin naboru: do wyczerpania środków.

Formularze: w siedzibie Urzędu - pokój nr 38 (II piętro) lub pod ogłoszeniem i na stronie www.muptorun.praca.gov.pl

Opis realizowanej formy:

Środki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy mogą zostać przyznane pracodawcy, zatrudniającemu osobę bezrobotną spełniającą kryteria projektu, na podstawie złożonego wniosku. Maksymalna wysokość refundacji dotycząca jednego stanowiska pracy stanowi **21 318 zł netto**.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest dokonywana na podstawie rozliczenia przedkładanego przez pracodawcę zawierającego zestawienie poniesionych wydatków sporządzonego w oparciu o dokumenty księgowe. Refundacja ze środków projektu jest dokonywana wyłącznie w kwocie netto, bez względu na status podatkowy pracodawcy.

Beneficjent ma obowiązek pomniejszenia wartości środka trwałego zakupionego na podstawie refundacji wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w ramach projektu 8.2.1 Aktywna Kobieta, o wartość dofinansowania dla celów obliczenia odpisów amortyzacyjnych stanowiących koszt uzyskania przychodów.

Kryterium doboru uczestników na utworzone stanowiska pracy:

Kobieta bezrobotna, która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Miasta Torunia i ma ukończony 30 rok życia, spełniająca oczekiwania stawiane przez pracodawcę w ofercie pracy. Kandydatka ponadto musi spełniać jeden z poniższych:

1. pozostawać bez stałego zatrudnienia w okresie co najmniej 6 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu;
2. do dnia poprzedzającego przystąpienie do projektu ukończyła 50 rok życia;
3. jest osobą dorosłą samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko lub posiadającą na utrzymaniu osobę zależną w rozumieniu art. 1 pkt 21 Ustawy (wg Ustawy osoba zależna - to osoba wymagająca ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączoną więziami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostająca z nią we wspólnym gospodarstwie domowym);
4. nie posiada wykształcenia średniego lub zasadniczego zawodowego, zgodnie z Międzynarodową Standardową Klasyfikacją Edukacji (ISCED) na poziomie ISCED 3 włącznie (czyli posiada wykształcenie niepełne podstawowe, podstawowe, gimnazjalne) lub w okresie do dwóch lat od momentu zakończenia edukacji nie podjęła pierwszego stałego zatrudnienia;

5. pracuje w sektorze lub w zawodzie, w którym różnica w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn jest co najmniej 25% wyższa niż przeciętna różnica w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn we wszystkich sektorach gospodarki narodowej Rzeczypospolitej Polskiej oraz należy do grupy będącej w mniejszości w danym sektorze lub zawodzie;
6. jest członkiem mniejszości narodowej lub etnicznej w rozumieniu ustawy z dnia 6 stycznia 2005 r. o mniejszościach narodowych i etnicznych oraz o języku regionalnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 823) oraz w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, podnieść kwalifikacje lub kompetencje zawodowe lub zdobyć doświadczenie zawodowe;
7. pozostaje bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie co najmniej 24 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu;
8. pozostaje bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie co najmniej 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu oraz spełnia co najmniej jeden z warunków wskazanych w pkt 2-6;
9. jest osobą niepełnosprawną - należy przez to rozumieć bezrobotną, która posiada długotrwale naruszoną sprawność fizyczną, umysłową, intelektualną lub sensoryczną, utrudniającą jej, w połączeniu z innymi barierami, pełne i skuteczne uczestnictwo w środowisku pracy na równych zasadach z pozostałymi pracownikami.

Wiek uczestnika projektu:

Uczestniczka projektu musi mieć ukończony 30 rok życia, łącznie z dniem 30-tych urodzin.

Wiek uczestniczki określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

Złożone wnioski rozpatrywane będą wg kolejności wpływu oraz obowiązującego regulaminu.

Formularze do wniosków o refundację kosztów oraz regulamin – dostępne są poniżej.

Kontakt: nr tel. 56 65 80 231

Miejsce składania wniosków:

Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia
ul. Mazowiecka 49a
87-100 Toruń
Kancelaria Urzędu, parter

Załączniki

2. Wniosek o refundację.docx (docx, 82 KB)
3. Informacje o poręczyтелю.docx (docx, 36 KB)
4. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.pdf (pdf, 129 KB)
5. Klauzula informacyjna.docx (docx, 23 KB)
6. Oferta Pracy.docx (docx, 51 KB)
7. Wzór umowy o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.docx (docx, 72 KB)
1. Regulamin.docx (docx, 84 KB)