

Zostały dwa dni na zwiększenie zasiłku macierzyńskiego

Autor: Marcin Zieliński Data publikacji: 16.05.2023

Tylko do 17 maja br. rodzice mogą złożyć wniosek o podwyższenie zasiłku macierzyńskiego.

Jeśli wniosek wpłynie po tej dacie, to świadczenie nie będzie przeliczone, a zasiłek będzie wypłacany w dotychczasowej wysokości. Wniosek o przeliczenie zasiłku mogą złożyć rodzice, którzy pobierali go na 26 kwietnia br. – przypomina Krystyna Michałek, regionalny rzecznik prasowy ZUS w województwie kujawsko-pomorskim.

Od 26 kwietnia br. zasiłek macierzyński jest wyższy i wynosi 100 proc. podstawy wymiaru zasiłku za okres urlopu macierzyńskiego i 70 proc. podstawy wymiaru zasiłku za okres urlopu rodzicielskiego. Natomiast jeśli ubezpieczona mamałoży tzw. długi wniosek o zasiłek macierzyński w ciągu 21 dni po porodzie albo przyjęciu dziecka na wychowanie, to zasiłek będzie wynosił 81,5 proc. wymiaru za cały okres jego pobierania. Nie dotyczy to dodatkowych wprowadzonych nowymi przepisami 9 tygodni urlopu rodzicielskiego przysługujących drugiemu z rodziców. Za tą część urlopu zasiłek zawsze będzie wynosił 70 proc. podstawy wymiaru zasiłku.

Wyższy zasiłek tylko na wniosek

Rodzice, którzy na 26 kwietnia br. pobierali zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego, mogą do 17 maja złożyć wniosek o podwyższenie świadczenia. Jeśli wniosek wpłynie po tej dacie, przeliczenie zasiłku już nie będzie możliwe i świadczenie będzie wypłacane w ustalonej do tej pory wysokości.

Gdzie rodzic składa wniosek

Wniosek o przeliczenie zasiłku macierzyńskiego w nowej, korzystniejszej wysokości rodzic składa do do płatnika zasiłku tj. pracodawcy, zleceniodawcy lub ZUS-u. Jeśli zasiłek wypłacany jest przez pracodawcę lub zleceniodawcę, wówczas wniosek powinien mieć formę pisemną. Jeśli płatnikiem zasiłku jest ZUS, to wniosek może być złożony na piśmie lub w formie elektronicznej np. przez Platformę Usług Elektronicznych ZUS na formularzu POG.

Dla kogo dodatkowe 9 tygodni urlopu rodzicielskiego

Nowelizacja przepisów wynikająca z wdrożenia dyrektywy unijnej „work life balance” wydłużyła także o 9 tygodni urlop rodzicielski dla drugiego z rodziców. Gdy ubezpieczona mama skorzysta z zasiłku macierzyńskiego w pełnym wymiarze np. 32 tygodni lub 34 tygodnie, to przysługujące dodatkowe 9 tygodni może wykorzystać już tylko ojciec dziecka. Wniosek o udzielenie takiego urlopu ubezpieczony rodzic powinien złożyć do pracodawcy w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu.

Krystyna Michałek
regionalny rzecznik prasowy ZUS
w województwie kujawsko-pomorskim